



**ДА**СТРАТЕГИЯ

**Определение существенных тем для раскрытия в отчете**

Игорь Сидельников

Менеджер проектов

**1** Принцип существенности в стандарте <ИО>

**2** Форматы определения существенности

**3** Примеры определения существенности.  
Лучшие практики и интересные решения

п. 3.17 Интегрированный отчет должен раскрывать информацию по вопросам, оказывающим существенное влияние на способность организации создавать стоимость в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периоде.

п. 3.22 Понимание точки зрения ключевых заинтересованных сторон является **критически важным** для определения значимых тем

## Процедура определения существенности

### Этап 1.

Определить список значимых тем

### Этап 2.

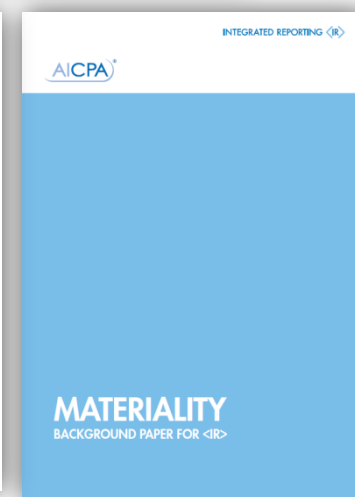
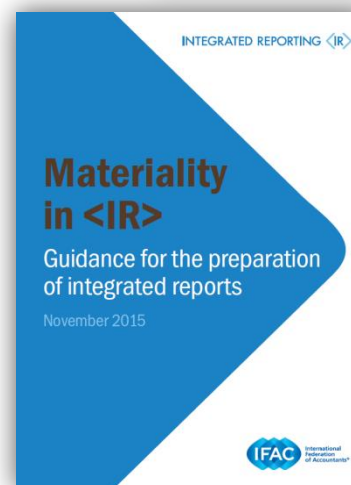
Провести оценку важности значимых тем. Выделить список существенных тем

### Этап 3.

Осуществить приоритизацию тем

### Этап 4.

Определить подлежащую к раскрытию информацию о существенных темах

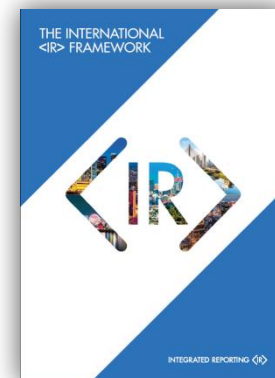


# Принципиальная схема процесса определения существенности



**п. 4.42** Интегрированный отчет должен включать себя краткое описание (summary) процесса определения существенности и его ключевые итоги, в т.ч.:

- Краткое описание того, как определялся список значимых тем, проводилась их оценка и их список был сокращен до существенных тем;
- Роль (участие) органов управления компании и других ее сотрудников в этом процессе.



## Источники выявления значимых тем

**Базовый список значимых тем** – как правило составляется представителями рабочей группы по подготовке отчета, и затем выносится на обсуждение с участием менеджмента компании и представителей ключевых заинтересованных сторон

### Источники выявления значимых тем



Источник: исследование "Лучшие практики процесса определения существенности", ГК "Да-Стратегия", октябрь 2014

## Диалог с заинтересованными сторонами. Rapid-Foresight

Определение стартового списка значимых тем рабочей группой по подготовке отчета



Верификация интереса ЗС к раскрытию в отчете значимых тем, представленных компанией



Дополнение стартового списка темами, значимыми для заинтересованных сторон – участников диалога



Проведение голосования по значимости каждой темы менеджментом компании и представителями ЗС



Формирование ранговой карты существенных тем по итогам голосования

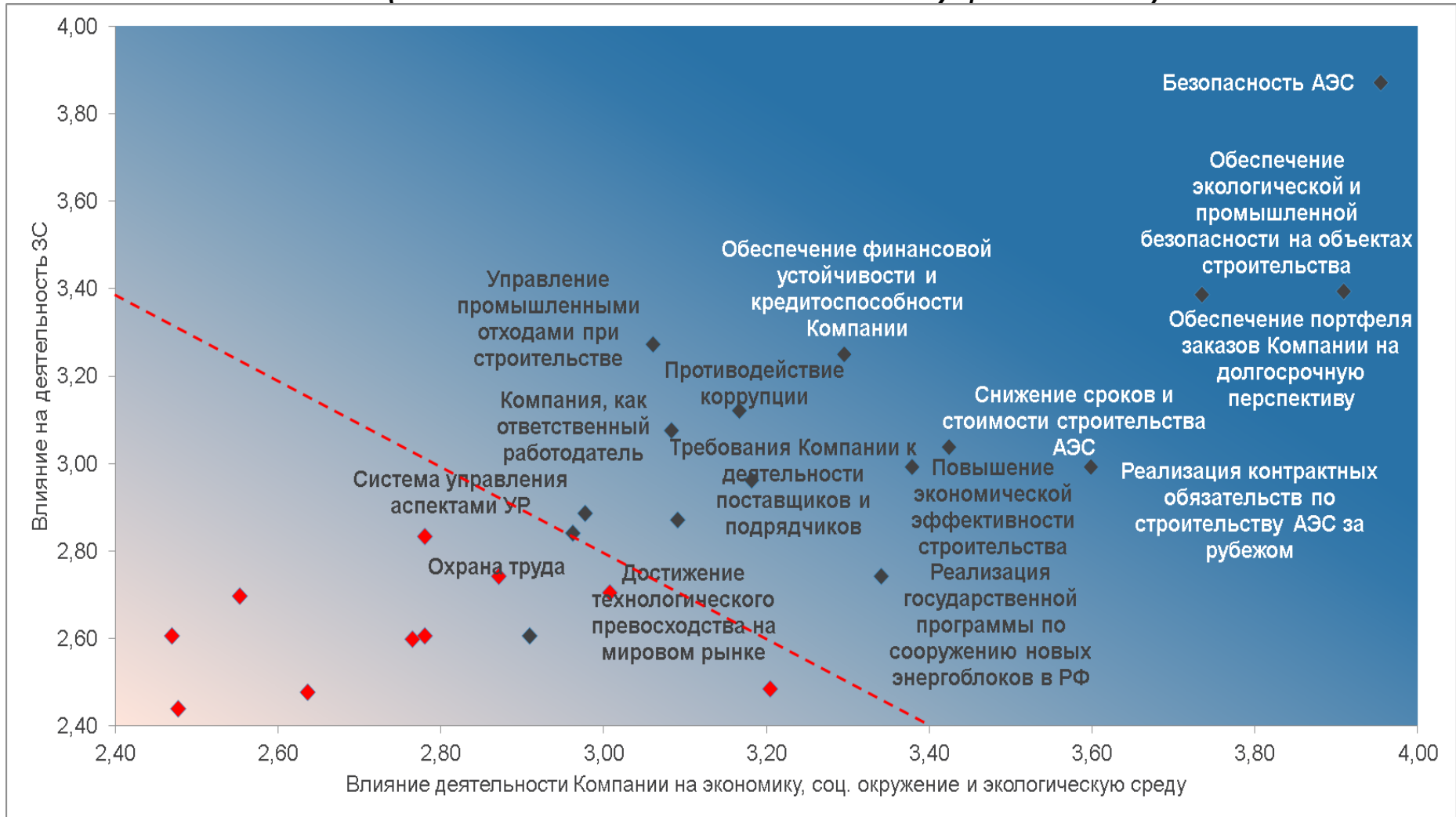


Утверждение списка существенных тем для отражения в отчете и объема информации для раскрытия



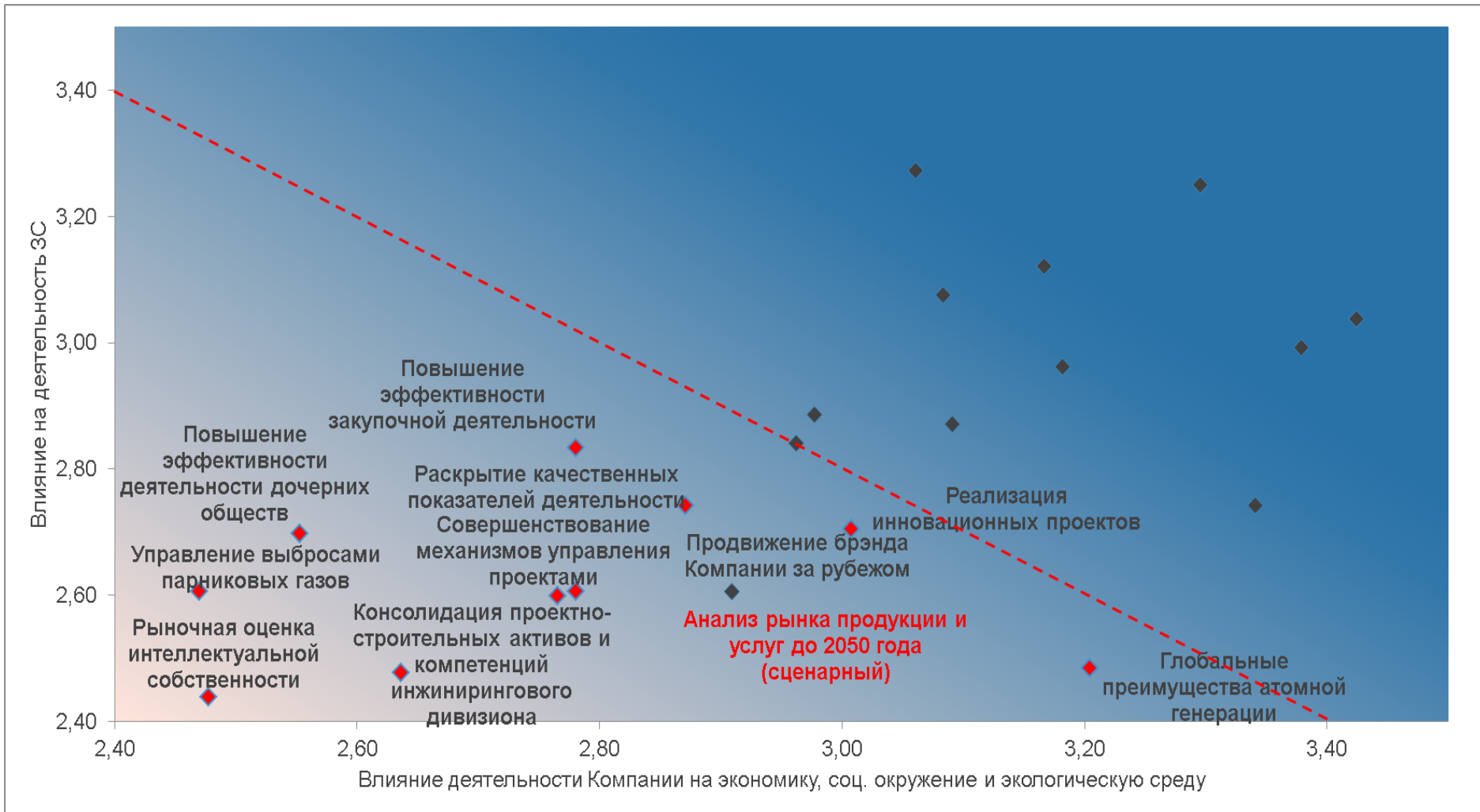
## Матрица существенных тем

(подготовленная по итогам диалога по существенности)





## Матрица существенных тем ( подготовленная по итогам диалога по сущности )





# Определение сущности. Раскрытие в отчете. Eskom (ЮАР)







## Матрица существенных тем. Связь с ключевыми капиталами

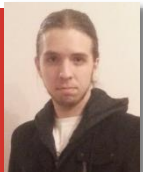
пример из отчета за 2013 год

		Impact on Eskom from low to high		
		Low		High
Stakeholder concerns from low to high	High	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directors' remuneration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• International sales</li> <li>• Cost of liquid fuels</li> <li>• Protecting the poor from high tariffs and providing free basic electricity</li> <li>• Outstanding electricity debtors</li> <li>• Impact of carbon tax</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Technical performance and maintenance of generation, distribution and transmission plant</li> <li>• Efficiency of generating plant</li> <li>• Load-shedding</li> <li>• Coal stock at power stations</li> <li>• Energy losses, theft of equipment and illegal connections</li> <li>• Medupi increase in cost, delays and labour unrest</li> <li>• High tariffs impacting businesses and customers</li> <li>• Commodity linked pricing agreements</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fraud and governance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Shortage of technicians, artisans and engineers</li> <li>• Customer service</li> <li>• Electrification</li> <li>• Employment equity numbers</li> <li>• Procurement from black-, black women and black youth-owned businesses</li> <li>• Localisation</li> <li>• Decision regarding future nuclear stations</li> <li>• Improve research and innovation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Increase productivity</li> <li>• Safety of public and the transport of coal on the roads</li> <li>• Safety plans for Koeberg nuclear power station</li> <li>• Handling of nuclear waste</li> <li>• Increase use of renewables to reduce emissions</li> <li>• Energy efficiency</li> <li>• Environmental contraventions and water licences</li> <li>• Availability of coal and water at a fair price and of acceptable quality</li> <li>• Private-sector participation through IPPs</li> <li>• Creation of an Independent System Market Operator (ISMO)</li> <li>• IRP 2010 allocation after Kusile</li> </ul>
	Low		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Business continuity and disaster management</li> </ul>	

# Определение существенности. Раскрытие в отчете. Exelon (США)

## Связь существенных тем и элементов цепочки создания стоимости

<b>Material Issues across Our Value Chain</b>  <small>"✓" indicates where the issue is most material in the value chain</small>	 <b>FUELS</b>	 <b>CONVENTIONAL GENERATION</b>	 <b>RENEWABLE GENERATION</b>	 <b>ELECTRIC AND GAS UTILITIES</b>	 <b>RETAIL</b>	 <b>BEYOND THE METER</b>
<b>Advancing Clean Energy</b>						
Climate Change	✓	✓	✓	✓		✓
Competitive Markets	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Economic Viability of Nuclear Power		✓				
Financial Performance	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Generation Efficiency		✓	✓			
Investments in Energy Infrastructure	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Better Serving Our Customers</b>						
Energy Affordability				✓	✓	
Innovative Products & Services		✓	✓	✓	✓	✓
Service to Customers				✓	✓	✓
<b>Reducing Our Impacts on the Environment</b>						
Air Quality		✓	✓			
Habitat & Biodiversity		✓	✓	✓		
Nuclear Fuel Cycle		✓				
Waste Management		✓		✓	✓	
Water Management		✓	✓	✓		
<b>Fostering a Safe, Rewarding and Dynamic Workplace</b>						
Compensation & Benefits		✓	✓	✓	✓	✓
Diversity		✓	✓	✓	✓	✓
Employee Engagement		✓	✓	✓	✓	✓
Health, Safety and Wellness		✓	✓	✓	✓	✓
Labor Relations		✓	✓	✓	✓	✓
Training & Development		✓	✓	✓	✓	✓
<b>Creating Value for Communities</b>						
Community Giving		✓	✓	✓	✓	✓
Indirect Economic Impacts		✓	✓	✓		
Public Health & Safety	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Practicing Good Governance</b>						
Corporate Governance	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Policy Engagement		✓	✓	✓	✓	✓
Stakeholder Engagement	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sustainable Supply Chain	✓	✓	✓	✓	✓	✓



**// Игорь Сидельников**  
Менеджер проектов НП АКР «Да-Стратегия»

**Адрес:** 109544, Москва, Нижний Международный пер., д.10, стр.1

**Моб.тел. :** +7 (916) 808-20-95

**Тел./факс:** +7 (499) 400-56-89

**WWW:** [www.da-strateg.ru](http://www.da-strateg.ru)

**E-mail:** [starchasers@mail.ru](mailto:starchasers@mail.ru)