

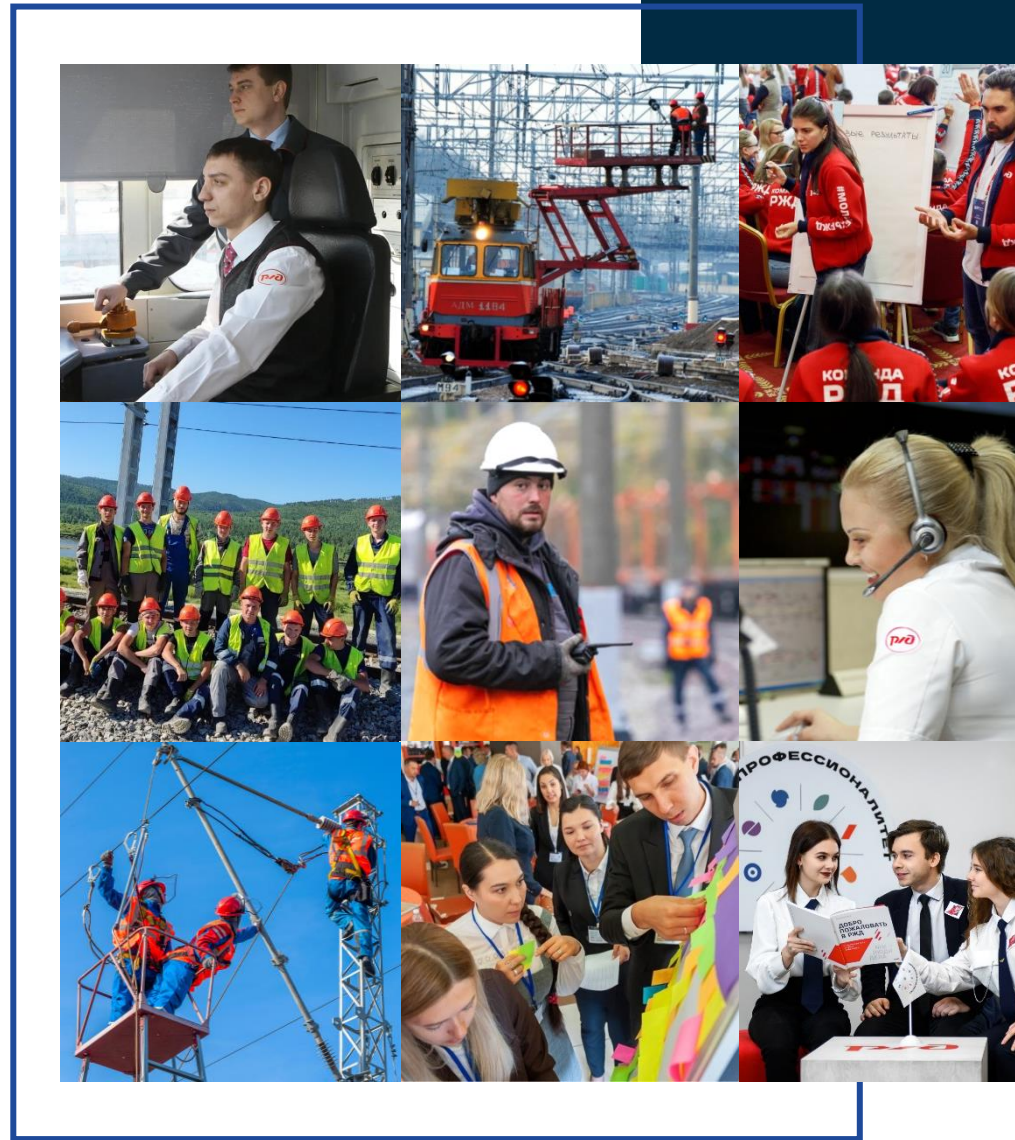


ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА

Развитие человеческого капитала в ОАО «РЖД» в современных условиях

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

ШАХАНОВ Дмитрий Сергеевич



Изменения рынка труда



Digital-технологии, искусственный интеллект, автоматизация, роботизация



Напряженная геополитическая обстановка



Демографические изменения, сетевое общество



Усиливающаяся борьба за рынки транспортных услуг



Ускорение, увеличение сложности мира



Жесткая борьба за квалифицированные кадры

Фокусы внимания

01. Привлечение персонала
02. Организация и мотивация труда
03. Обучение и развитие работников
04. Меры по поддержке занятости
05. Социальное партнерство
06. Индекс качества населённого пункта
07. Экосистема цифрового развития управления персоналом



Привлечение персонала

Подбор с рынка труда

16 центров по подбору персонала

- ◆ Единая методология
- ◆ Интеграция системы с работными сайтами
- ◆ Работа по принципу рекрутинговых агентств

Работа со школьниками и студентами

98 детских садов и школ

6 технопарков «Кванториум»

25 детских железных дорог

5 кадетских классов

81 муниципальная школа в проекте РЖД КЛАСС



Федеральные проекты и конкурсы

- ФП «Профессионалитет»
- Твой ход
- Моя страна — моя Россия
- Я профессионал
- смены в МЦД «Артек», ВДЦ «Океан»
- Студенческие отряды

Организация и мотивация труда

Зарботная плата

75,6 тыс. руб.





14,9% (в т.ч. 3,1% доиндексация за 2021 год)

индексация заработной платы







11,94%

ИПЦ за 2022 год

Материальное стимулирование

-  Корпоративная система оплаты труда (КСОТ)
 -  Точечное регулирование заработной платы (зональные надбавки)
-  Корпоративная система премирования работников (КСПР)
 -  Декомпозиция КПЭ компании до каждого работника

Организация труда

-  Дистанционная работа
-  Гибкий режим рабочего времени
-  Вахтовый метод (новое положение о вахтовом методе в ОАО «РЖД»)
 -  надбавка за вахтовый метод работы до 50% от тарифной ставки (оклада)
 -  оплата проезда от места жительства до места вахты всеми видами транспорта
 -  обязательные требования к стандарту проживания, санитарно-бытовому обеспечению вахтовых поселков

3500 ВАХТОВИКОВ
К 2030 ГОДУ

Обучение и развитие работников

Развитие управленческих компетенций

Корпоративный
университет РЖД

более 500 тыс.
выпускников

Развитие профессиональных компетенций

9 отраслевых ВУЗов + внешние образовательные провайдеры

Подготовка рабочих кадров

67 собственных учебных центров

Онлайн-образование

1100 курсов для дистанционного обучения

Система развития «западающих» компетенций
обучение на основе результатов оценки



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



Меры по поддержке занятости

➤ Содействие в сфере занятости населения

◆ Центры занятости населения

Взаимодействие Центров занятости субъектов РФ по вопросам трудоустройства граждан

◆ Привлечение специалистов

высвобождаемых из других компаний, на вакантные должности

◆ Участие в мероприятиях

организованных для сотрудников, потерявших работу или находящихся под риском сокращения

➤ Реализация постановлений Правительства РФ

◆ Направление граждан

для получения рабочей профессии в одном из учебных центров ОАО «РЖД» с дальнейшим их трудоустройством

◆ Реализация права работодателя

на субсидирование затрат на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан в возрасте до 30 лет

◆ Механизм временного перевода

для возможности трудоустройства сотрудников организаций в ОАО «РЖД» без расторжения трудового договора по основному месту работы

Социальное партнерство

▶ Благополучие работников и членов семей

- Условие и охрана труда
- Социальная защита
- Культурные и спортивные мероприятия

▶ Коллективный договор → 3 социальных пакета

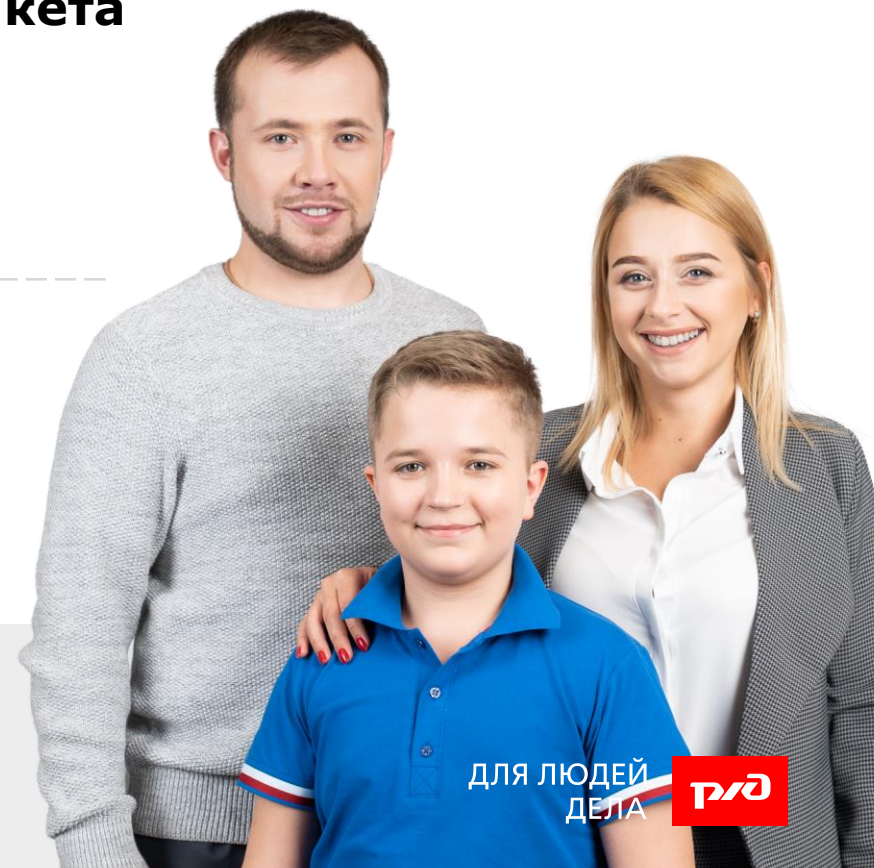
- Эффективные социально-трудовые отношения
- Привлечение, удержание и мотивация
- Конкурентное преимущество на рынке труда
- Базовый
- Софинансируемый
- Бонусный

▶ Обратная связь

- Итоги выполнения социальных обязательств
- Открытый диалог с трудовыми коллективами
- Решение социальных вопросов

93%

работников — членов профсоюза



Отсутствие коллективных трудовых споров и обеспечение социальной стабильности

ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА



Индекс качества населённого пункта

5 410

станций

отображены в настоящий момент
в автоматизированной системе


Характеристика территории			
Вид местности	Городская местность		
Площадь населенного пункта (га)	400	Численность населения (чел)	2664
Численность работников ОАО "РЖД"	508	Число не работающих пенсионеров железнодорожного (чел)	231
Численность детей дошкольного (чел)	163	Школьники (чел)	546
Численность детей работников ОАО "РЖД"	158	Школьники (чел)	294


152

показателя


социально-экономического
развития

в том числе:

 Образование

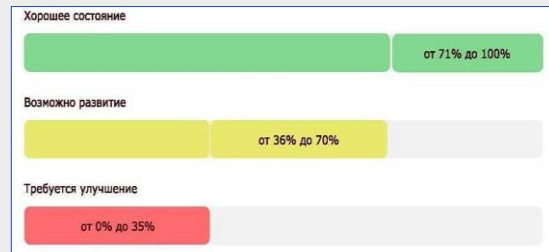
 Медицина

 Спорт

 Культура

Индекс качества территории

определение критических,
удовлетворительных
и комфортных территорий



Экосистема цифрового развития управления персоналом



Карьерный портал холдинга «РЖД»

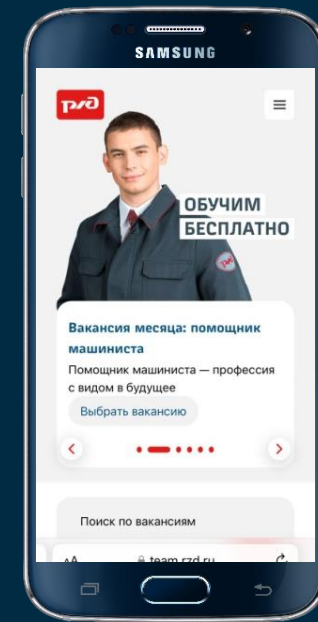
единая «точка входа» для школьников, студентов и соискателей

180 тыс. чел.

максимальное число посетителей в месяц

1,8 млн чел.

общий трафик портала за год



Сервисный портал работника ОАО «РЖД»

цифровая экосистема для работников

>50 функциональностей

- «Спросите о важном»
- сервис «Событие»
- электронный кадровый документооборот



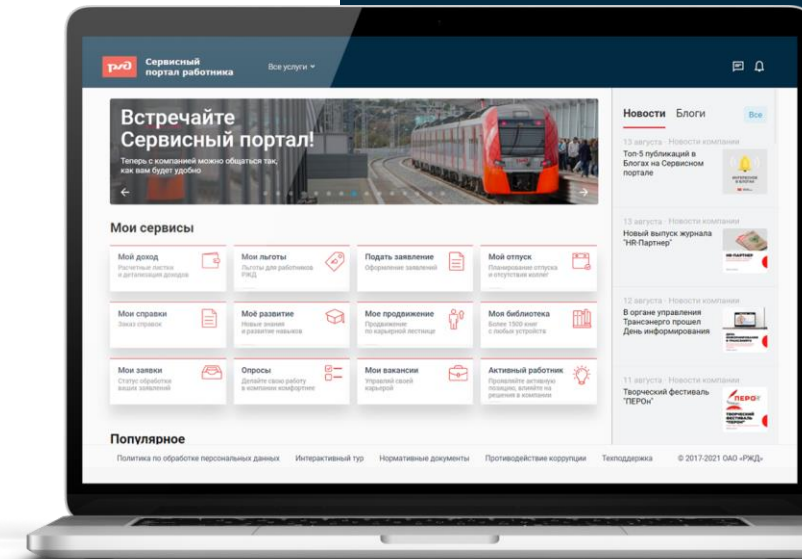
Рабочее место руководителя в вопросах управления персоналом

мониторинг 100+ кадровых показателей

ответы на обращения работников

подписание документов в электронном виде

оперативный обмен информацией при чрезвычайных ситуациях **(НОВОЕ)**



Трудовое законодательство



Статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации

ограничивает продолжительность
сверхурочной работы не более 120 часов год



Практика применения статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации

о дополнительных гарантиях женщинам,
работающим в сельской местности



Дистанционное прохождение инструктажа

по охране труда



ДЛЯ ЛЮДЕЙ
ДЕЛА

Развитие человеческого капитала в ОАО «РЖД» в современных условиях

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

ШАХАНОВ Дмитрий Сергеевич

