



United Nations
Global Compact

СТРАТЕГИЯ

ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

2021–2023



Глобальный договор Организации Объединенных Наций занимает уникальное положение для поддержки компаний на их пути к приведению своей практики в соответствии с устойчивым и инклюзивным будущим. Десять принципов, касающихся прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, представляют собой план действий для компаний, стремящихся стать частью коллективных усилий по восстановлению после пандемии COVID-19.

Настало время увеличить вклад мирового бизнес-сообщества в Повестку Стратегии на период до 2030 года и выполнения Парижского соглашения по изменению климата. Такова главная цель стратегического плана Глобального договора на период с 2021 по 2023 год.

Антониу Гутерриш
Генераотный секретарь ООН и
Председатель Правления
Глобального договора ООН



Предприятия во всём мире должны делать больше для ускорения корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики. Наша стратегия и амбиции заключаются в том, чтобы расти и вести наших участников по пути демонстрации постоянного улучшения создаваемого ими воздействия.

Наша цель - повысить ожидания в отношении того, как компании будут внедрять все Десять принципов. Они присущи компании и служат движущей силой для вклада в достижение Повестки в области устойчивого развития на период до 2030 года. Пять ключевых изменений, сформулированных в этой стратегии, отражают наши стремления к глобальному росту, расстановки приоритетов и масштабному воздействию.

Вместе, мы станем единым глобальным договором объединяя бизнес ради лучшего мира.

Санда Оджиамбо
Генеральный директор и
Исполнительный директор
Глобальный договор ООН

СОДЕРЖАНИЕ

1. КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ	4
2. ВВЕДЕНИЕ	7
3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РАМКИ	10
4. НАША ЦЕЛЬ	12
5. НАШИ ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ	14
УЧАСТНИКИ И ЗАНТЕРЕСОВАННЫЕ	
6. СТОРОНЫ	16
7. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ	21
8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОГРАММ	24
КЛЮЧЕВЫЕ РОЛИ	
9. ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН	26
ИНВЕСТИРОВАНИЕ В ОПЕРАЦИОННЫЕ	
10. ВОЗМОЖНОСТИ	30
11. ОЦЕНКА НАШЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ	35
12. РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ	36
13. ПЯТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИХ СДВИГОВ	37
14. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	38
15. ПРИЛОЖЕНИЕ	40

1. КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ

Мы, участники Глобального договора ООН, считаем, что в этом Десятилетии действий мы должны ускорить и масштабировать глобальное коллективное воздействие бизнеса, поддержать Десять принципов Глобального договора и внести свой вклад в обеспечение Целей устойчивого развития (ЦУР) через компании, преданных идеи ответственной деловой практики, и через экосистемы, способствующие позитивным изменениям. Вот как мы вносим свой вклад, вот как мы катализируем воздействие, и вот как мы, как Единый Глобальный Договор, вместе движемся вперед.

Глобальный договор ООН был создан в июле 2020 года Генеральным секретарем ООН Кофи Аннаноном с целью мобилизации компаний по всему миру для согласования их деятельности и стратегий вокруг десяти универсальных принципов в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. В основе десяти принципов ГД ООН лежит идея о том, что корпоративная устойчивость начинается с, основанного на принципах, подхода к ведению бизнеса - это "как" бизнес действует в обществе. Это означает ведение деятельности таким образом, чтобы соответствовать фундаментальным обязанностям в каждой из 4-х областей.

За последние 20 лет Глобальный договор ООН превратился из группы, состоящей из 44 компаний, в крупнейшую в мире инициативу в области корпоративной устойчивости и глобальное движение, объединяющее более 12 000 компаний и 3 000 некоммерческих заинтересованных сторон в 160 странах.

Не смотря на достигнутый прогресс, мы признаем, что предприятиям во всем мире предстоит сделать ещё больше для ускорения развития корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики.

Наша стратегия и амбиции заключаются в том, чтобы вывести участников за рамки минимального уровня и начать путь демонстрации постоянного улучшения создаваемого ими воздействия. **Со временем наша цель - повысить ожидания в отношении того, как компании будут внедрять все Десять принципов. Они являются неотъемлемой частью компании и служат двузначной силой для вклада в достижение Повестки Стратегии в области устойчивого развития на период до 2030 года и Парижского соглашения.**

Мир пока ещё не достиг Повестки Стратегии 2030 и Целей устойчивого развития (ЦУР). Мы продолжаем испытывать поразительные последствия усугубляющегося климатического кризиса. Существует острая необходимость в широкомасштабных действиях, чтобы предотвратить разрушение человечества и планеты. Предприятия должны сыграть в этом важнейшую роль. ГД ООН должен использовать своё уникальное положение для катализации глобальных коллективных действий по изменению методов

работы предприятий, их воздействие на окружающую среду, в том числе через свои дочерние компании и цепочки поставок, и как они вносят свой вклад в достижение целей Парижского соглашения.

В настоящий момент, когда мы формируем нашу стратегию на 2021-2023 годы, мы также находимся во власти глобальной пандемии, создающей кризисы в области здравоохранения и экономики, отбрасывающей назад процесс в достижении ЦУР и выявляющей уязвимость многих групп населения, особенно женщин и молодёжи во всем мире.

Со стороны людей, гражданского общества и правительства существует четкий спрос требующий от бизнеса внести свой вклад в трансформационное восстановление после COVID-19. Сегодня для бизнеса всё более важно внедрять принципы устойчивого развития в свою деятельность, ставить амбициозные цели и действовать совместно с партнёрами для реализации Повестки 2030 года. Действительно, принятие Десяти принципов и продвижение ответственной деловой практики необходимы для восстановления после пандемии COVID-19 и долгосрочного конкурентного преимущества компаний. **Только благодаря коллективным действиям общество сможет лучше восстановиться после глобальной пандемии и стать более устойчивым на пути к достижению ЦУР.**

Заглядывая в будущее, **Глобальный договор ставит перед собой стратегическую цель - ускорить и расширить глобальное коллективное воздействие бизнеса путём соблюдения Десяти принципов и достижения ЦУР через подотчётные компании и экосистемы, способствующие изменениям.**

Стратегия Глобального договора ООН на 2021-2023 годы направлена на реализацию пяти стратегических изменений, которые опираются на существующие основы и успехи, и позволяют добиться новых значимых успехов в текущем глобальном, экологическом и социальном контексте.

1. ОТВЕТСТВЕННЫЕ КОМПАНИИ:

Глобальный договор ООН будет стремиться к тому, чтобы компании-участники быстрее и дальше других демонстрировали прогресс в области корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики. В совокупности участники Глобального договора продемонстрируют более высокую степень приверженности Десяти принципам и существенный вклад в достижение ЦУР, чем те, кто не является участником Глобального договора.

2. СБАЛАНСИРОВАННЫЙ РОСТ НАЦИОНАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ:

В дополнение к согласованным

усилиям по укреплению каждой из существующих 69 Национальных сетей Глобального договора, расширение нашего взаимодействия с предприятиями других стран, особенно в Южных странах, станет одной из главных задач, которая будет достигнута путём создания новых Национальных и Региональных сетей и более широкого географического охвата существующих Национальных сетей.

3. ИЗМЕРИМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ В ПРИОРИТЕТНЫХ ОБЛАСТЯХ:

Опираясь на Десять Принципов в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией в качестве основополагающей движущей силой корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики, стратегия определяет пять приоритетных проблемных областей, в которых Глобальный договор будет стремиться играть ведущую роль и формировать их. К ним относятся: Гендерное равенство (ЦУР 5), Достойная работа и экономический рост (ЦУР 8), Борьба с изменениями климата (ЦУР 13), Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития (ЦУР 16) и Укрепление средств достижения устойчивого развития и активация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития (ЦУР 17). Признавая важность национальных условий, приоритеты на уровне стран соответствуют уникальным ценностям предложениям Глобального договора и будут занимать центральное значение. Наши программы, усилия по сбору знаний и передовая практика, организация собраний и партнёрские отношения будут стремиться обеспечить существенный прогресс в каждой из этих приоритетных областей совместно с нашими Национальными сетями, которые необходимы для реализации программ в рамках Десяти принципов.

4. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА (SMEs):

по мнению большинства мировых предприятий и работодателей МСБ играют уникальную коллективную роль в продвижении корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики, как индивидуально, так и в цепочках создания стоимости, в которых они участвуют. МСБ также играет важную роль в продвижении ЦУР в развивающихся странах и в странах с формирующейся экономикой, особенно в Африке. Поскольку более половины участников Глобального договора приходится на этот сегмент, особое внимание в стратегии уделяется повышению вовлеченности и действия МСБ посредством создания целевой и межсекторной программы для МСБ, которая использует digital-инструменты и производственно-сбытовые цепочки для достижения масштабируемости. На протяжении всей этой программы мы будем применять гендерные и молодёжные аспекты, признавая важность МСБ для охвата этих двух демографических групп. Мы также будем тесно увязывать наш подход к МСБ с Африканской стратегией, которая будет обновлена в начале 2021 года.

5. СИЛЬНОЕ И АКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ООН: Благодаря всё более тесному сотрудничеству с разными учреждениями ООН, координаторами-резидентами и страновыми командами ООН, существенно расширяется охват Глобального договора и его способности стимулировать изменения в бизнесе. Данная стратегия предусматривает более глубокое сотрудничество на глобальном и национальном уровнях, особенно в рамках общего странового анализа ООН и процессов вовлечения частного сектора для раскрытия коллективной силы ООН в продвижении корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики во всём мире.

Реализую эти пять стратегических изменений в период 2021-2023 годов, мы будем измерять коллективное воздействие в пяти важнейших областях, а именно: количество участников Глобального договора, приверженных целям Парижского соглашения, принимающие публичные обязательства в области прав человека и труда, демонстрирующих широкое гендерное равенство в рабочих процессах, обеспечение соблюдения требований по борьбе с коррупцией и взяточничеством, а также принятие мер по продвижению ЦУР. Подробные суб-индикаторы включены в документ ниже и в **ПРИЛОЖЕНИИ**.

Обновленная форма отчёта о прогрессе (CoP) будет неотъемлемой частью этой стратегии, связывая прогресс с воздействием на Десять Принципов. Обновленный CoP представляет собой важный инструмент и последовательную структуру, которая облегчает взаимодействие с компаниями на их индивидуальных путях устойчивого развития и позволяет получить совокупное представление о воздействии.

По мере реализации стратегии, наша внутренняя действующая будет неизбежно меняться. В частности мы будем инвестировать в укрепление глобального, регионального и национального потенциала, наращивание нашего опыта в приоритетных областях таких как климат, укрепление Национальных сетей, пересмотр структуры членского взноса участников, преобразование наших digital-возможностей и партнёрство с участниками экосистемы на глобальном и национальном уровнях.

Осознавая, что стратегия будет реализовываться в период восстановления после COVID-19, особое внимание в рамках Глобального договора будет уделять взаимодействию с участниками и другими сторонами, что будет способствовать более эффективному совместному восстановлению и наращиванию потенциала. У каждой страны и сектора будет свой уникальный путь преодоления разнообразных испытываемых стрессов. Бизнес должен сыграть преобразующую роль в этом восстановлении, и мы будем его поддерживать.

Мы с оптимизмом смотрим на способность Глобального договора ООН использовать этот уникальный момент и повысить наши амбиции, усиливать и использовать

1. Десять принципов Глобального договора, основанные на Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию и Конвенции ООН против коррупции, представляют собой универсальную и неподвластную времени основу для корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики.

усиливать и использовать безотлагательность действий, а также ускорять и масштабировать глобальное коллективное воздействие путем соблюдения Десяти принципов и достижения ЦУР через подотчетные компании и экосистемы, которые способствуют положительным изменениям.

Наша стратегия принесет в Глобальный договор ООН больше дифференциации и роста за счет использования наших уникальных ролей, достижения результатов за счет сосредоточения внимания на воздействии и дисциплины за счет избирательности в том, что мы делаем.

Вместе мы станем единым Глобальным договором, объединяющим бизнес ради лучшего мира.

2. ВВЕДЕНИЕ

Двадцать лет назад, в июле 2000 года, Генеральный секретарь ООН Кофи Аннан выдвинул идею "глобального договора об общих ценностях и принципах, который придаст человеческое лицо глобальному рынку". С тех пор Глобальный договор ООН вырос из группы, состоящей из 44 компаний, в то, чем он является сегодня - крупнейшую в мире инициативу в области корпоративной устойчивости и глобальное движение, объединяющее более 12 000 компаний и 3 000 некоммерческих заинтересованных сторон в более чем 160 странах.

За два десятилетия Глобальный договор ООН мобилизовал компании по всему миру на приведение своей деятельности и стратегий в соответствие с Десятью принципами в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией и позволил им отчитываться о своем прогрессе в соблюдении этих принципов.

Являясь предшественником движения за корпоративное устойчивое развитие в глобальном деловом секторе и продолжающихся усилий по включению экологических, социальных и управленческих действий (ESG) в корпоративный мир Глобальный договор сыграл важную роль в стимулировании позитивных изменений в ожиданиях и поведении делового мира. Сегодня движение за устойчивое развитие процветает, и все новые организации на глобальном и национальном уровнях работают над тем, чтобы продемонстрировать свой вклад в устойчивое развитие.

При широкой поддержке всех 193 стран - участниц Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций Глобальный договор ООН остается единым глобальным нормативным органом и ориентиром для действий и руководства в рамках растущего глобального движения за корпоративное устойчивое развитие.

Корпоративная устойчивость начинается с системы ценностей компании и основанного на принципах подхода к ведению бизнеса. Это означает ведение деятельности таким образом, чтобы, как минимум, соблюдались основные обязанности в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Ответственный бизнес воплощает одни и те же ценности и принципы везде, где он присутствует, и знает,

что хорошая практика в одной области не компенсирует вред в другой. Включая десять принципов Глобального договора ООН в стратегии, политику и практики, а также создавая культуру добросовестности, компании не только выполняют свои основные обязательства перед людьми и планетой, но и создают основу для долгосрочного успеха.

Принятие в 2015 году Целей устойчивого развития (ЦУР) привело к созданию глобального консенсуса в отношении рамок развития для лучшего мира. Вовлечение бизнес-сообщества в эту повестку имеет решающее значение. Достижение Глобальных целей и целей Парижского соглашения требует от делового сообщества - от крупных транснациональных корпораций до малых и средних предприятий - целенаправленного внедрения Десяти принципов в свою деятельность. Глобальный договор ООН возглавляет это движение, стимулируя амбиции и разрабатывая "дорожную карту" для предприятий, чтобы они могли внести свой вклад в эти глобальные усилия.

Прогресс налицо. Каждый участник Глобального договора обязался добиваться прогресса в интегрировании десяти принципов в свою деятельность. Компании, естественно, находятся на разных этапах своего пути к устойчивому развитию, и Глобальный договор включает их в себя до тех пор, пока они обязуются продолжать этот путь и демонстрировать прогресс.

Глобальный договор ООН взаимодействует со всеми компаниями, будь то международные или национальные, крупные или малые, находящиеся на Севере или на Юге, и все они стремятся продвигать повестку ответственного бизнеса. База участников Глобального договора отражает это разнообразие. Наш процесс комплексной проверки гарантирует, что участники действительно стремятся к выполнению повестки.

Многое еще предстоит сделать, но мы знаем, что необходимо.

Когда мы смотрим в следующее десятилетие, есть серьезные основания для беспокойства о будущем нашего общества и планеты. Текущие траектории говорят о том, что мир не сможет достичь ЦУР.

В рамках глобального бизнес-сообщества текущие цели и действия являются недостаточными: Даже среди нынешних участников Глобального договора ООН, только 39 % компаний считают, что их цели достаточно амбициозны и только 46 % внедряют ЦУР в свою основную деятельность². Осталось всего 10 лет, чтобы перевести мир на траекторию 1,5°C, сократить глобальное неравенство и достичь сути повестки в области устойчивого развития.

Для решения этой проблемы Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш призвал мир к Десятилетию действий — амбициозным глобальным усилиям по выполнению обещаний Повестки на период до 2030 года.

В этом Десятилетии действий деловому сообществу необходимо срочно повысить свои амбиции и использовать свои ресурсы, масштаб и скорость, чтобы внести значимый вклад в достижение ЦУР. Достижение ЦУР требует глобальных и национальных коллективных действий бизнеса, его экосистем, а также его взаимодействия с правительством и широким кругом гражданского общества. Повышение амбиций бизнеса и ускорение прогресса начинается с принятия Десяти принципов в качестве ДНК действий и вклада бизнеса. Десять принципов - это "Как". ЦУР - это "Что".

COVID-19 и его экономические последствия только усиливают реальную и неотложную потребность в коллективных действиях для решения проблем структурного неравенства, бедности, климатического кризиса и пробелов в социальной защите, особенно для женщин и молодежи. Общественность, гражданское общество и правительства четко требуют от бизнеса внести свой вклад в трансформационное восстановление после COVID-19. Сейчас важно, чтобы бизнес внедрял принципы устойчивого развития в свою деятельность, ставил амбициозные цели и действовал совместно с партнерами для реализации Повестки на период Десятилетия действий.

Действительно, принятие Десяти принципов и продвижение ответственной деловой практики необходимо для того, чтобы предприятия смогли эффективно восстановиться после пандемии COVID-19, создавая при этом долгосрочные корпоративные конкурентные преимущества и внося свой вклад в достижение целей Парижского соглашения. **Только благодаря коллективным действиям общество сможет лучше восстановиться после глобальной пандемии и стать более устойчивым на пути к достижению ЦУР.**

² Доклад о ходе работы, посвященный 20-летию Глобального договора ООН: объединение бизнеса в рамках Десятилетия действий.

Мы понимаем, что эта стратегия будет реализовываться в контексте восстановления после COVID-19, по мере того как мы будем приходить к здравому пониманию недостатков нашего общественного договора и необходимости улучшения корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики. Эта глобальная перезагрузка является уникальной платформой для Глобального договора ООН, чтобы работа с нашими участниками формировала национальные планы восстановления и перестройки экономики с использованием Десяти принципов и ЦУР в качестве руководящей силы.

В этот год 20-летия Глобального договора мы должны отстаивать Десять принципов и принять вызов Кофи Аннана по разработке «договора в глобальном масштабе, чтобы поддержать новую глобальную экономику». С этой мотивацией Глобальный договор ООН начнет свою Стратегию до 2023 года на первые три года Десятилетия действий, направленная на стимулирование более смелых, быстрых и масштабных действий предприятий всех размеров, во всех секторах и во всем мире.

3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РАМКИ

Стратегия Глобального договора ООН на 2021-2023 годы построена на основе Framework, состоящей из пяти ключевых элементов, каждый из которых представляет собой продуманный, конкретный набор решений, касающихся наших амбиций, того, с кем мы будем взаимодействовать, вопросов и программ, на которых мы сосредоточимся, и того, как мы будем действовать (см. **Рисунок 1**).

Сначала мы начинаем с наших амбиций, то есть с того, чего мы стремимся достичь в мире:

В этом Десятилетии действий стратегическая цель Глобального договора заключается в **ускорении и расширении глобального коллективного воздействия бизнеса путем соблюдения десяти принципов и реализации ЦУР через подотчетные компании и экосистемы, способствующие изменениям.**

Для достижения этой цели мы стремимся обеспечить воздействие по двум основным векторам: **Подотчетные Компании и Благоприятные Экосистемы**. Подотчетные компании - это предприятия, которые стремятся ускорить прогресс своей компании в соблюдении десяти принципов и содействии достижению ЦУР. Благоприятные экосистемы - это глобальные и местные сообщества и сети, которые поощряют, облегчают и поддерживают коллективные действия по Десяти принципам и ЦУР. (Более подробную информацию см. в **РАЗДЕЛАХ 4 и 5**).

Мы будем добиваться намеченного воздействия путем взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, включая наших участников, к которым относятся ТНК, национальные компании и МСБ, а также другие отдельные группы, включая Организацию Объединенных Наций, органы власти, гражданское общество, научные круги, инвесторов, трудовые коллективы, промышленные и отраслевые коалиции (в частности, энергетика и добыча полезных ископаемых, транспорт, производство и инфраструктура). По своей сути эта цель требует, чтобы Глобальный договор ООН использовал **воздействие объединенных и согласованных коллективных действий** во всех наших Национальных сетях, участников и заинтересованных сторонах. (Более подробно см. **РАЗДЕЛ 6**).

Мы определили ряд проблемных областей, в которых можно ожидать наибольшего воздействия. Для них вместе с нашими Национальными сетями мы будем совместно создавать **программы**, которые лучше всего подходят для использования наших уникальных возможностей и достижения глобального масштаба. (Более подробную информацию см. в **РАЗДЕЛАХ 7 и 8**).

Мы достигнем этих коллективных действий, выполняя шесть основных ролей, каждая из которых использует уникальные активы и место Глобального договора ООН в мире. (Более подробно см. **РАЗДЕЛ 9**).

Для эффективного и действенного выполнения программы мы будем инвестировать и обеспечивать прочную основу внутренних возможностей, которые способствуют развитию и расширению возможностей эффективных Национальных сетей; улучшать согласование и координацию внутри организации; совершенствовать нашу модель обеспечения ресурсами; масштабировать с помощью надежных цифровых платформ, которые обеспечивают связь, общение и созыв; курировать контент и инструменты для действий; и подтверждать прогресс с помощью совместимых стандартов, отчетности и данных. (Более подробно см. **РАЗДЕЛ 10**).

Реализация стратегии будет измеряться с помощью четких показателей (см. **РАЗДЕЛ 11**) и начнется с этапа практической реализации, объединяющего все соответствующие заинтересованные стороны для начала действий в рамках различных рабочих направлений. (Более подробно см. **РАЗДЕЛ 12**).

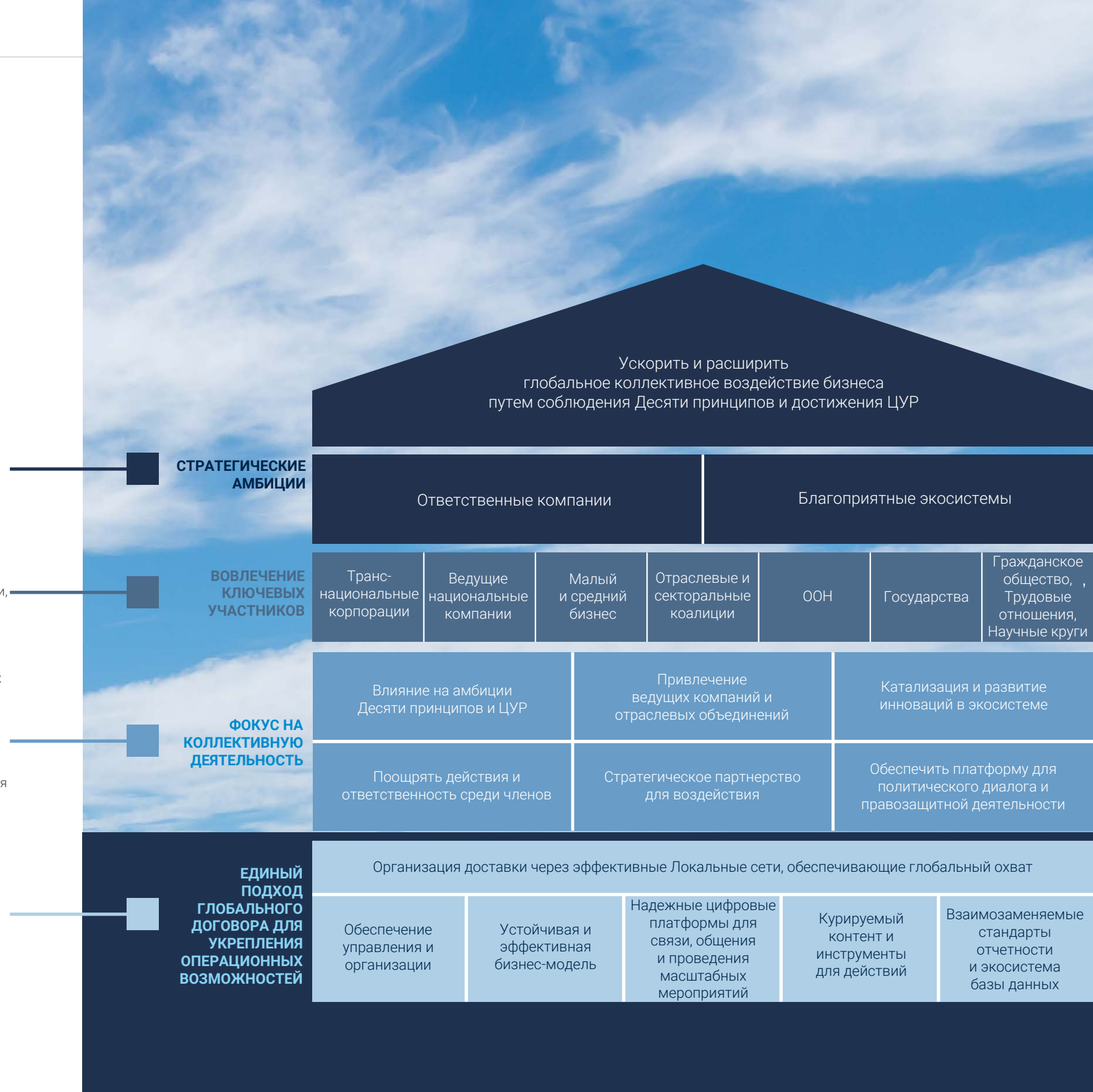


РИСУНОК 1: СТРУКТУРА СТРАТЕГИИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

4. НАША ЦЕЛЬ

В этом Десятилетии действий стратегическая цель Глобального договора заключается в том, чтобы **ускорить и масштабировать глобальное коллективное влияние бизнеса путем соблюдения Десяти принципов и достижения ЦУР через подотчетные компании и экосистемы, которые способствуют изменениям.**

Это стремление выстроены с работой целого ряда учреждений и структур ООН на всех уровнях и поддерживают её в продвижении Глобальных целей по искоренению бедности, защите планеты и обеспечению мира и процветания для всех людей к 2030 году. Эта цель состоит из трех основных компонентов: акцент на коллективном воздействии, центральная роль Десяти принципов и то, как они помогут предприятиям в достижении ЦУР.

УСКОРЕНИЕ И РАСШИРЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Наша самая главная цель - ускорить и расширить глобальное коллективное воздействие. Мы будем продолжать уделять первоочередное внимание принятию Десяти принципов и постоянному совершенствованию того, что означает их достижение, как основному средству прогресса и совершенствования бизнеса. Со временем наша цель состоит в том, чтобы поднять нижний уровень — базовый уровень — и поднять верхний уровень — ожидания — в отношении социального контракта бизнеса с сообществами по всем Десяти принципам в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

СОБЛЮДЕНИЕ ДЕСЯТИ ПРИНЦИПОВ

Глобальный договор был основан для поддержания, продвижения и внедрения десяти принципов в бизнес.³

Основная идея заключается в том, что корпоративная устойчивость начинается с системы ценностей компании и

основанного на принципах подхода к ведению бизнеса. Проще говоря, это "как" должен работать бизнес. Это означает ведение деятельности таким образом, чтобы, как минимум, соблюдались основные обязанности в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Наша стратегия и амбиции направлены на то, чтобы вывести участников за рамки Этого минимума, и вступить на путь непрерывного улучшения воздействия, которое они оказывают.

Ответственные предприятия демонстрируют одни и те же ценности и принципы, где бы они ни находились, и знают, что передовой опыт в одной области не компенсирует вред в другой. Участники Глобального договора ООН соглашаются соблюдать эти неоспоримые обязательства. Включая Десять принципов Глобального договора ООН в стратегии, политику и технологические процессы, а также создавая культуру добросовестности, компании не только выполняют свои основные обязанности перед людьми и планетой, но и закладывают основу для долгосрочного успеха.

Если десять принципов не подвластны времени и определяют, как организация работает и взаимодействует с обществом, клиентами, сотрудниками, поставщиками и окружающей средой, то ЦУР - это ограниченные по времени рамки того, чего мы стремимся достичь.

По сути, ЦУР разрабатывают важнейшее направление, которое международное сообщество установило для нашего коллективного прогресса. Десять принципов представляют собой средство, используемое предприятиями, независимо от их размера, местоположения или отрасли, для продвижения к нашей цели. Сегодня Десять принципов играют решающую роль в том, как бизнес может лучше восстановиться после пандемии COVID-19.

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

Повестка 2030 в области устойчивого развития принятая всеми государствами-членами Организации Объединенных Наций в 2015 году, представляет собой общий план действий по обеспечению мира и процветания для людей и планеты сейчас и в будущем. В её основе лежат 17 Целей устойчивого развития (ЦУР), которые являются настоящим призывом к действиям всех стран - развитых и развивающихся - в рамках глобального партнерства. В них признается, что искоренение нищеты и других лишений должно сопровождаться стратегиями, направленными на улучшение здравоохранения и образования, снижение неравенства и стимулирование экономического роста - и все это при одновременном решении проблемы изменения климата и работе по сохранению наших океанов и лесов.⁴

17 ЦУР определяют, к чему мы стремимся как глобальное сообщество. Они охватывают широкий круг проблем, включая экологическую устойчивость, чистую воду и бедность. Для любой конкретной компании вклад в ЦУР будет варьироваться в зависимости от характера их бизнеса, отрасли и того, где они могут оказать существенное влияние.

Заявленные амбиции Глобального договора ООН основаны на принятии, интеграции и реализации Десяти принципов в бизнес-секторе, как важнейшего условия для положительного вклада в достижения ЦУР и глобального коллективного воздействия.

3. Эти принципы взяты из Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию и Конвенции ООН против коррупции.

4. Описание ЦУР от Департамента по экономическим и социальным вопросам <https://sdgs.un.org/goals>

5. НАШИ ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Мы видим явную необходимость в более амбициозных действиях со стороны большего числа отдельных компаний, чтобы внедрить Десять принципов в свой бизнес и продемонстрировать повышенное внимание и приверженность к конкретным корпоративным целям и задачам.

Поэтому наша новая стратегия призывает нас сосредоточиться на коллективно-корпоративных действиях, в **которых наши участники являются не только представителями мира, но и подотчетными компаниями, опережающими мир в демонстрации приверженности Десяти принципам и влиянии на ЦУР.**

НОВОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧАСТИЯ В ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ ООН:

Для достижения единого, глобального коллективного воздействия мы сосредоточим наши усилия в двух широких областях: на подотчетных компаниях и на создании благоприятных условий для экосистем, в которых они работают.

Подотчетные компании - это предприятия, которые стремятся ускорить прогресс своей компании в соблюдении Десяти принципов и внесении вклада в достижение ЦУР.

Мы верим, что на нас лежит ответственность за то, чтобы компании-участники двигались быстрее и дальше, чем обычные компании, демонстрируя прогресс в области корпоративного устойчивого развития и ответственной деловой практики.

Это означает установление партнерских отношений с нашими участниками, от ТНК до национальных компаний и МСБ, которые обязуются четко определить приоритеты по Десяти принципам и готовы выполнять работу, даже если она будет неудобной, для повышения эффективности своей деятельности в области корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики.

Так же предполагается усиление наших подотчетных систем через пересмотренную форму СоР и предложение структуры участников, которая является инклюзивной и поощряет участников из всех отраслей, независимо от их исходной позиции по Десяти Принципам, которые демонстрируют четкую, очевидную приверженность к действиям и ускорению их измеряемого прогресса.

Пересмотренный СоР будет по-прежнему являться ежегодным требованием для участников и позволит предприятиям признавать ожидаемые нормы в качестве руководства к действию, учиться эффективно отчитываться по Десяти принципам и ЦУР, отслеживать свой собственный прогресс и определять области для улучшения, публично демонстрировать прогресс в реализации Десяти принципов и ЦУР, наряду с системой уровней, просматривать данные других, чтобы определять лучшие практики по отраслям или секторам, а также пересматривать курируемый контент и инструменты на основе их собственного прогресса. Четкая связь между отчетностью и обучением дает участникам существенное новое ценностное предложение.

Примечательно, что пересмотренный СоР также станет основой для определения того, продолжает ли участник демонстрировать достаточный прогресс, чтобы оставаться частью Глобального договора. Это понимание будет основано на четких определениях того, как выглядит лидерство для компаний разных размеров и секторов, чтобы стандарты и ожидания были ясны.

Благоприятные экосистемы – это глобальные и национальные сообщества и сети, которые поощряют, облегчают и поддерживают коллективные действия по Десяти принципам и ЦУР. Мы взаимодействуем с глобальными и локальными экосистемами и, при необходимости, стимулируем их к принятию Десяти принципов и коллективных действий по достижению ЦУР.

Мы стремимся стать более сильным Единым глобальным договором как сети взаимосвязанных глобальных и местных партнеров, которые планируют, работают и реализуют совместные коллективные действия объединенных вокруг общего стремления, чтобы защитить людей и планету.

Сила этих местных сетей в нашей глобальной семье имеет решающее значение: сильные коллективы ТНК и дочерних компаний, национальных компаний, малых и средних предприятий, а также местных партнеров, которые являются подотчетными и действуют в соответствии с Десятью принципами и инклюзивного, ответственного и устойчивого роста.

Для этого мы будем работать с партнерами, чтобы постоянно формировать и изменять глобальные и национальные экосистемы, чтобы помочь предприятиям вносить позитивные изменения, ориентированные на устойчивость, посредством коллективных действий с участием многих заинтересованных сторон, вспомогательных регулирующих структур и активных политических платформ, ориентированных на устойчивость.

6. УЧАСТНИКИ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Стремление Глобального договора ООН к масштабным коллективным действиям требует от организации использования энергии, сосредоточенности и внимания всех наших Национальных сетей, участников и заинтересованных сторон (см. **Рисунок 2**).

Внутренне, нашими основными заинтересованными сторонами являются наши сотрудники, Национальные сети и наш совет директоров.

В рамках инициативы Генерального секретаря ООН мы стремимся постоянно укреплять сотрудничество с родственными агентствами, резидентами-координаторами ООН и страновыми командами ООН. Мы будем поддерживать более тесное партнерство с "Хранителями десяти принципов", а именно с Международной организацией труда (МОТ), Программой ООН по окружающей среде (ЮНЕП), Управлением Верховного комиссара по правам человека (УВКПЧ) и Управлением ООН по наркотикам (УВКПЧ), и Управлением ООН по наркотикам и преступности (УНП ООН).

Предприятия всех категорий участников, включая ТНК, национальные компании и малые и средние предприятия, являются важнейшими заинтересованными сторонами, поскольку они - наши главные проводники перемен. Однако Глобальный договор предназначен не только для бизнеса. Это многосторонняя коалиция заинтересованных сторон, возглавляемая бизнесом. В связи с этим, мы регулярно взаимодействуем с гражданским обществом, профсоюзами, академическими кругами, экспертными сетями, фондами, партнерами по финансированию, отраслевыми и отраслевыми коалициями, коллегиальными организациями, государственными партнерами и Организацией Объединенных Наций.

УЧАСТНИКИ

Среди наших участников в основном три типа бизнеса: многонациональные корпорации (ТНК), ведущие национальные компании и малый и средний бизнес (МСБ). Каждый из этих участников является ключевым участником Глобального договора ООН, и нам требуется солидное представительство и участие каждого типа, чтобы обеспечить глобальное, коллективное и масштабное влияние, к которому мы стремимся.



РИСУНОК 2: ОСНОВНЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Глобальный договор предоставляет нашим участникам уникальные ценностные предложения (см. **Рисунок 3**):

- Во-первых, миссия Глобального договора основывается на десяти принципах, которые являются универсальными, вневременными и неоспоримыми. Эти принципы применимы ко всем типам организаций, размерам бизнеса, где бы они осуществляли свою деятельность. Они являются основой того, что ответственный бизнес должен заложить в свои методы работы.
- Во-вторых, благодаря нашей мировой сети с участием многих заинтересованных сторон и как часть системы ООН Глобальный договор обладает уникальными возможностями для собраний, объединения и расширения бизнеса, гражданского общества, профсоюзов, правительств, отраслевых коалиций, научных кругов и ведомств ООН для повышения амбиций, стимулирования действий, продвижения политического диалога, а также для сбора и формирования знаний, контента и инструментов. Например, мы соединили бизнес-школы PRME, многие из которых являются национальными учреждениями, с Национальными сетями по вопросам национального прогресса в достижении ЦУР.
- В-третьих, нормативный авторитет Глобального договора основан на мандате, предоставленном всеми 193 членами Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. Наш мандат Организации Объединенных Наций "продвигать ценности Организации Объединенных Наций и ответственную деловую практику" среди мирового бизнес-сообщества гарантирует, что действия и деятельность Глобального договора обладают достаточным авторитетом и легитимностью, чтобы формировать ожидания и занимать позицию по наиболее важным вопросам, опираясь на богатство знаний и опыта системы ООН.
- В-четвертых, Национальные сети во всех уголках мира обеспечивают глубокие местные знания, участие на местном уровне и обеспечивают доверие к привлечению, влиянию, созыву и объединению лидеров национального бизнеса и экосистемы в каждой стране, где они присутствуют.
- В-пятых, вес коллективных участников Глобального договора включает широкий диапазон от ТНК до МСБ. Действительно, МСБ как сегмент составляет большую

часть мирового бизнеса и нанимает большую часть работников в мире. Он не был полностью вовлечен в программу корпоративной ответственности четким и эффективным образом. Тем не менее, МСБ составляют более половины участников Глобального договора и предоставляет важную возможность для участия в глобальной программе корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики.

- Наконец, Глобальный договор создал целевые технические возможности и помогает бизнесу понять и интегрировать Десять принципов в свою деловую практику для достижения желаемого воздействия ЦУР в своей деятельности и практике.

В то время как наше широкое ценностное предложение актуально для всего делового сектора, Глобальный договор предлагает дифференцированную ценность для ТНК, национальных компаний и МСП, позволяя всем нам достичь глобального коллективного воздействия, к которому мы стремимся (см. **Рисунок 4**).

РИСУНОК 3: УНИКАЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ ЦЕННОСТЕЙ ГД ООН ДЛЯ ЕГО УЧАСТНИКА

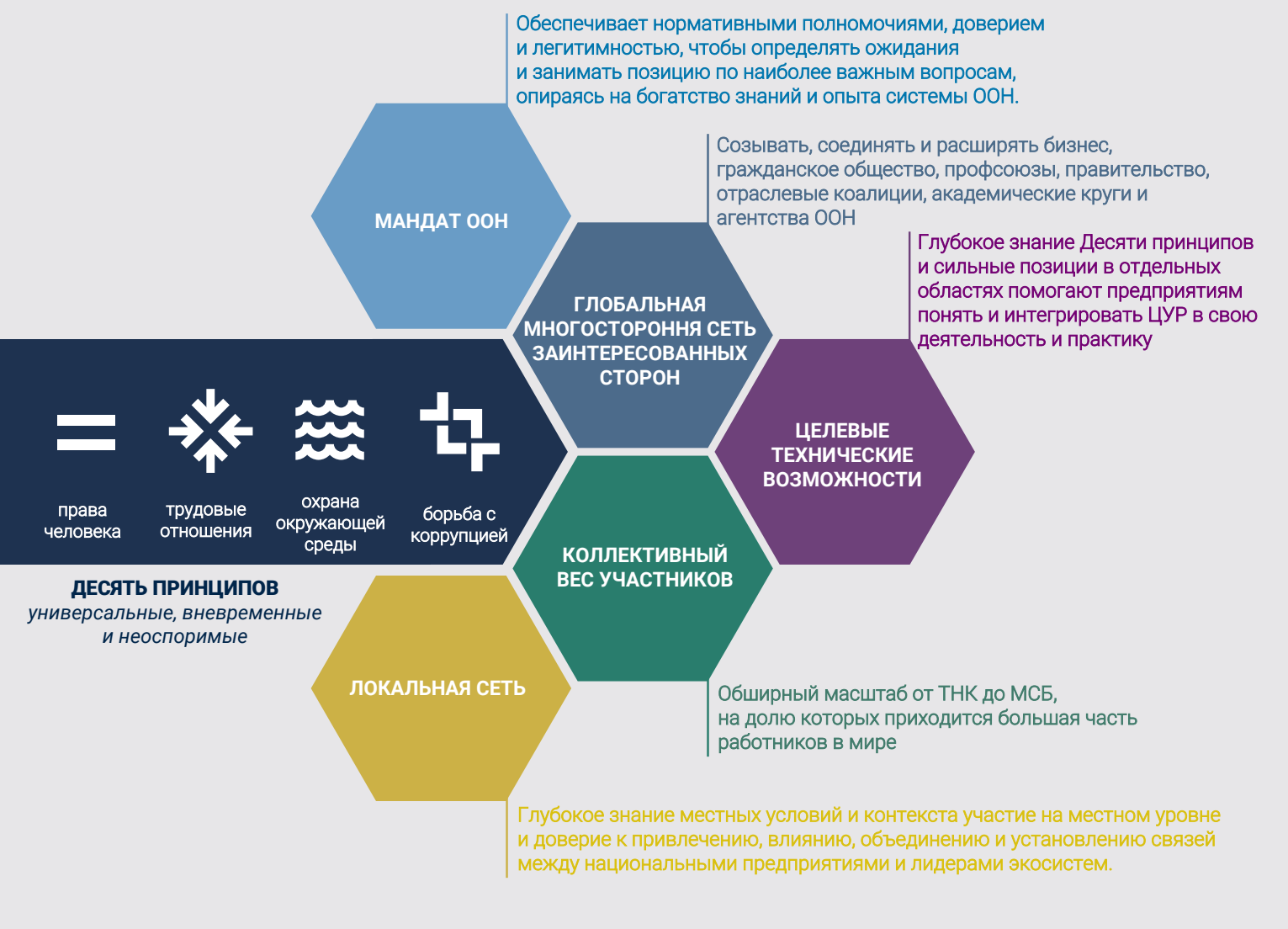


РИСУНОК 4: ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН ПО КАТЕГОРИЯМ УЧАСТНИКОВ

ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ	ВЕДУЩИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПАНИИ	МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС
<ul style="list-style-type: none"> Вступайте в ряды ведущих компаний, приверженным и признающим движение к ответственному, устойчивому бизнесу и влияющими на ЦУР вместе с ООН. Узнайте, как внедрить лучшие практики корпоративной устойчивости в свой бизнес и цепочки поставок с помощью специально подобранных образовательных ресурсов, практических инструментов и взаимодействия с коллегами. Получите доступ к местным сетям для вовлечения своих национальных дочерних компаний в лучшую практику, ответственную бизнес-среду и обеспечения понимания воздействия на национальном уровне. Понимание того, что использования отчетности для демонстрации и признания влияние соблюдения Десяти принципов и достижение ЦУР, особенно в приоритетных областях. Участвуйте в платформах для коллективного взаимодействия с правительством и регулирующими органами в политическом диалоге, в том числе на мировом уровне 	<ul style="list-style-type: none"> Присоединяйтесь к ведущим компаниям, приверженным и признающим движение к ответственному, устойчивому бизнесу и влияющими на ЦУР вместе с ООН. Узнайте, как внедрить лучшие практики корпоративной устойчивости в свой бизнес и цепочки поставок с помощью специально подобранных образовательных ресурсов, практических инструментов и взаимодействия с коллегами в контексте своей страны. Сеть с местным ответственным МСБ и другими участниками цепочки поставок Понимание того, что использования отчетности для демонстрации и признания влияние соблюдения Десяти принципов и достижение ЦУР, особенно в приоритетных областях. Быть вовлеченными в платформы для коллективного привлечения правительства и регулирующих органов для диалога по вопросам политики. 	<ul style="list-style-type: none"> Присоединяйтесь и учитесь у ведущих национальных компаний, приверженных и признающих путь к ответственному, устойчивому бизнесу и влиянию. Лучше понимать стандарты и ожидания в отношении ответственного бизнеса и устойчивой компании. Получите доступ к тщательно отобранным образовательным ресурсам и практическим инструментам, чтобы узнать о передовых методах ответственного ведения бизнеса. Взаимодействие с другими компаниями по всей цепочке поставок на пути к устойчивому развитию. Коллективное представительство для привлечения правительства и регулирующих органов к диалогу по вопросам политики, улучшающей условия для МСБ.

7. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Помимо участников, Глобальный договор взаимодействует с каждой заинтересованной стороной, предлагая дифференцированное, уникальное, значимое предложение, которое усливает наши возможности, чтобы достичь их конкретные потребности:

Для промышленных и отраслевых коалиций, Глобальный договор стремится продвигать корпоративную устойчивость и ответственный бизнес через своих участников и платформы. Мы связываем их с уважаемыми и авторитетными идейными лидерами, обеспечиваем знаниями, ресурсами и мнением системы ООН и других партнеров. Мы предоставляем возможность стать партнером как в действиях так и в знаниях для реализации на практике Десяти принципов. В частности, Глобальный договор ООН будет стремиться к взаимодействию с секторами, которые являются приоритетными в достижении целей Парижского соглашения, такими как энергетика и добывающая промышленность, транспорт, производство и инфраструктура.

Для инвесторов, Глобальный договор активно участвует и выступает за интеграцию корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики, включая показатели ESG, в инвестиционные решения. Это будет способствовать дальнейшему укреплению национальных и мировых экосистем устойчивого развития, повышая стимулы и облегчая для предприятий применение устойчивой практики.

Для правительства, Глобальный договор является средством, с помощью которого правительство может привлекать частный сектор для продвижения своих политических целей, связанных с ЦУР. Кроме того, Глобальный договор ООН обеспечивает дополнительный канал, через который правительство может взаимодействовать с ООН для дальнейшего формирования нормативной базы развития. У нас есть четкий подход к вовлечению стран Юга в национальный и мировой диалог, мы являемся авторитетным идейным лидером в области передового опыта, выступаем в качестве политического посредника на мировом и региональном уровне и во всех странах с национальными сетями, а также содействуем политическому диалогу между правительством, отраслевыми ассоциациями и частным сектором.

Для гражданского общества, трудовых коллективов, научных кругов (включая PRME), Глобальный договор является важнейшим связующим звеном между деловым сообществом и этими важнейшими участниками экосистемы, используя знания и опыт всех партнеров для укрепления диалога с бизнесом и органами управления на глобальном и национальном уровнях.

Для организации Объединенных Наций (ООН), Глобальный договор обеспечивает голос делового сектора и надежное взаимодействие со всеми участниками системы ООН — агентствами, RCO и UNCT — с целью обеспечения большей согласованности бизнеса с ЦУР и демонстрации прогресса в достижении целей. В то время как поддержка достижения ЦУР явно представляет наибольшую ценность для ООН, Глобальный договор также поддерживает агентства ООН в продвижении их миссий и мандатов по всему миру.

В частности, стратегия призывает Глобальный договор ООН углублять сотрудничество ООН на местах путем привлечения и поддержки RCO и UNCT для объединения данных, мнения и опыта бизнеса в общей страновой анализ ООН в области устойчивого развития, а также для реализации в партнерстве с частным сектором, результатов в рамках рамочных программ сотрудничества.

Укрепляя сотрудничество Глобального договора ООН с РКО и СГООН вокруг этих важнейших национальных процессов планирования и реализации ЦУР, Глобальный договор ООН обеспечивает местным партнерам из частного сектора большую ясность, стимул и ответственность в продвижении местных приоритетов ЦУР. Лидерство Глобального договора ООН в этой области может дать бизнесу лучшее понимание того, где он может наиболее эффективно способствовать достижению национальных приоритетов ЦУР, а также заложить основу для более эффективных партнерских отношений между ООН и бизнесом, которые могут оказать более сильное и измеримое воздействие на развитие.

Для достижения глобального коллективного воздействия, к которому мы стремимся, мы должны направить энергию, фокус и ресурсы нашей организации на выбранный набор приоритетных вопросов.

Хотя ЦУР были созданы для отражения широких и взаимосвязанных потребностей человечества, мы признаем, что Глобальный договор ООН будет иметь наибольший потенциал воздействия, когда его усилия будут сосредоточены на вопросах, в которых бизнес имеет наибольший потенциал воздействия, основанный на Десяти принципах, и где Глобальный договор может стать дополнением к экосистеме.

Фокус площади Глобального договора должен отвечать самым насущным материальным и выраженным потребностям бизнес-сектора и его участников, обеспечивая мировую значимость усилий и вдохновляя на действия все сегменты бизнеса. Кроме того, приоритетными областями должны быть те, в которых бизнес играет особую роль в продвижении ЦУР. Усилия также должны быть полезными для мировых и национальных экосистем устойчивого развития, включая согласование с приоритетами ООН для Глобального договора, использование наших уникальных возможностей и охвата, а также возможность создания системных изменений.

Приоритеты также должны учитывать уникальные возможности и активы Глобального договора ООН, которые позволяют ему играть ведущую роль в нескольких направлениях и быть наиболее каталитической силой в экосистеме корпоративной устойчивости. Хотя инструментарий Глобального договора ООН широк, его применение в каждой роли должно быть избирательным, целенаправленным и адаптированным. Различные проблемные области, места, сегменты бизнеса, действия и подтемы экосистемы потребуют индивидуального подхода с помощью тщательно разработанных программ и выборочного партнерства.

Наши обширные консультации с заинтересованными сторонами по определению приоритетов включали намеренный, продуманный, взвешенный диалог по двум основным категориям (см. **Рисунок 5**):

- Существует ли высокий потенциал воздействия со стороны бизнес-сектора?
- Существует ли дополнительность для экосистемы устойчивого развития?

В каждой из этих категорий мы рассмотрели 6 различных элементов, чтобы проверить наше мышление, обоснование и оценку.

РИСУНОК 5: ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА ВОЗДЕЙСТВИЯ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Применение этих критериев и фильтров позволило нам определить приоритеты для наших усилий и внимания: те, в которых мы будем лидировать и формировать, те, в которых мы будем стремиться сотрудничать с другими, и те, которые мы стремимся усилить.

Мы будем стремиться к достижению мировой согласованности по этим приоритетам, признавая при этом, что национальный контекст играет важную роль в определении приоритетных областей. Адаптация этих стратегических вариантов местными сетями к национальному контексту будет иметь важное значение для реализации стратегии.

РУКОВОДИТЬ И ФОРМИРОВАТЬ

Нашим главным приоритетом является руководство и формирование процесса принятия и применения Десяти принципов в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. (см. Рисунок 6). Как ДНК Глобального договора, мы будем уделять приоритетное внимание принятию Десяти принципов и постоянному совершенствованию того, что означает их достижение, в качестве основного средства перемен, прогресса и улучшений.

Кроме того, Глобальный договор занимает уникальное положение для того, чтобы возглавить и сформировать прогресс и действия бизнес-сообщества по пяти приоритетным ЦУР (см. Рисунок 6):

- **SDG 5:** Гендерное равенство
- **SDG 8:** Достойная работа и экономический рост
- **SDG 13:** Борьба с изменениями климата
- **SDG 16:** Мир, правосудие и эффективные институты
- **SDG 17:** Партнерство в интересах устойчивого развития

Во многих случаях вопросы, приоритетные в этой категории, совпадают с темами, которые Глобальный договор ООН будет решать естественным образом. Например, наши усилия по обеспечению большего прогресса бизнеса в области достойного труда и экономического роста (ЦУР 8) окажут прямое воздействие на молодежь, особенно в странах с большой демографической группой молодежи и особенно на Юге, где проживает большая часть молодого населения мира.

Вопросы Lead and Share будут составлять основу программных мероприятий Глобального договора ООН.

В этих приоритетных областях Глобальный договор будет стремиться к тому, чтобы способствовать существенному изменению поведения в бизнесе с помощью масштабных целевых программ. Мы будем:

- Курировать передовой опыт, знания и инструменты, которые расширяют возможности бизнес-сектора
- Заниматься идейным лидерством или поощрять внешние исследования, когда это выгодно
- Освещение вопросов для повышения корпоративных амбиций;
- Привлекать заинтересованные стороны к политическому диалогу и адвокации; а также,

- Подтверждение или развитие стратегических партнерств с важнейшими участниками экосистемы для стимулирования внедрения и катализации инноваций.

Глобальный договор также продолжит работу над отдельными темами, такими как устойчивое финансирование и финансирование для развития и устойчивости по всей цепочки поставок.

В последующих разделах более подробно описано, как мы будем разрабатывать и осуществлять наши программы (РАЗДЕЛ 8), и как Офис Глобального договора ООН будет работать с Местными сетями (РАЗДЕЛ 10).

СОТРУДНИЧЕСТВО С ДРУГИМИ

Существует шесть областей ЦУР, в которых Глобальный договор имеет наилучшие возможности для сотрудничества с другими ведущими организациями. Глобальный договор принесет наибольшую пользу, если будет опираться на существующий импульс и избирательно привлекать бизнес-сектор.

ЦУР в этой категории включают (см. Рисунок 6):

- **SDG 6:** Чистая вода и санитария
- **SDG 7:** Недорогостоящая и чистая энергия
- **SDG 9:** Индустриализация, инновации и инфраструктура
- **SDG 10:** Уменьшение неравенства
- **SDG 12:** Ответственное потребление и производство
- **SDG 14:** Сохранение морских экосистем

Глобальный договор будет задействован в этих областях, когда появится убедительный потенциал для масштабного воздействия со стороны бизнес-сектора, и Глобальный договор имеет уникальную возможность отмечать успехи и передовой опыт, курировать соответствующий контент и связывать бизнес-сектор с соответствующими участниками.

СЛЕДОВАТЬ И УСИЛИВАТЬ

В оставшихся шести областях ЦУР Глобальный договор лучше всего подходит для продолжения и расширения существующих усилий. Глобальный договор принесет наибольшую пользу, внедряя или распространяя тематические исследования, передовой опыт и возможности для участия частного сектора.

ЦУР в этой категории включают (см. Рисунок 6):

- **SDG 1:** Ликвидация нищеты
- **SDG 2:** Ликвидация голода
- **SDG 3:** Хорошее здоровье и благополучие
- **SDG 4:** Качественное образование
- **SDG 11:** Устойчивые города и населённые пункты
- **SDG 15:** Сохранение экосистем суши

В этих областях Глобальный договор будет взаимодействовать с деловым сектором для установления контактов с соответствующими субъектами, размещения курируемого контента и активизации усилий других участников.

ДНК ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ВОЗГЛАВЛЯТЬ И ФОРМИРОВАТЬ



СОТРУДНИЧАТЬ С ДРУГИМИ



СЛЕДОВАТЬ И УСИЛИВАТЬ



5. Всемирный доклад ООН о молодежи: Молодежь, социальное предпринимательство и Повестка дня 2030 (Организация Объединенных Наций, 2020)

8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОГРАММ

Основные программы будут согласованы с проблемными областями, в которых Глобальный договор ООН будет играть ведущую и определяющую роль:

- **Десять принципов:** трудовые отношения, права человека, окружающая среда и борьба с коррупцией;
- **Lead and Shape**, приоритетные области вопросов: Гендерное равенство, Достойная работа и экономический рост, Борьба с изменениями климата, Мир, правосудие и эффективные институты, а также Партнерство в интересах устойчивого развития.

В частности, проблемные области *Lead and Shape* будут разрабатываться по вертикали по темам с общей архитектурой по каждой вертикали. Эта стратегия призывает нас уделять больше внимания осуществлению программ и мероприятий, ориентированных на достижение целей/ориентировано-воздействующих, разработанных с учетом конкретных результатов, выходящих за рамки отчетов и диалога.

Чтобы ускорить и масштабировать глобальное совокупное воздействие, наши основные программы будут стремиться к достижению глобальной согласованности и гибкости на местном уровне с учетом уникального контекста в каждой стране.

Основные программы будут создаваться совместно с локальными сетями и осуществляться через них, а Офис Глобального договора ООН будет играть вспомогательную роль благодаря цифровым платформам и целевому опыту. Эта адаптация будет осуществляться под руководством нашего центрального руководства с экспертами по вопросам труда, прав человека, гендерного равенства, борьбы с коррупцией и институтов, климата и окружающей среды, а также интеграции ЦУР.

Основные программы будут направлены на поддержку компаний в реализации Десяти принципов. В частности, в области климата и окружающей среды в программах будет подчеркиваться важность достижения углеродной нейтральности для выполнения обязательств по Парижскому соглашению и будут даны рекомендации по разработке научно обоснованных планов перехода к чистому нулю выбросов к 2050 году. В области прав человека и труда программа будет включать руководство по практической реализации Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Трехсторонней декларации принципов МОТ, касающихся многонациональных предприятий и социальной политики. В области гендерного равенства будут представлены рекомендации по достижению гендерного паритета в деятельности на основе Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW) и Принципов расширения прав и возможностей женщин, а в области

борьбы с коррупцией и взяточничеством программирование будет включать практические рекомендации по борьбе с коррупцией, надлежащему управлению и верховенству закона.

Все сети будут стремиться уделять надлежащее внимание основным программным приоритетам Глобального договора по темам, по которым мы возглавляем и формируем повестку. Команды Локальных сетей будут адаптировать основные программы для наилучшего учета местных условий и приоритетов, консультируясь со всеми соответствующими национальными заинтересованными сторонами, включая местное бизнес-сообщество, гражданское общество, трудовые ресурсы, страновые команды ООН и других, для обеспечения соответствия местным приоритетам.

В отдельных случаях Локальные сети будут разрабатывать свои собственные дополнительные программы для решения конкретных местных приоритетных задач, выходящих за рамки тематических областей *Lead and Shape*, тем самым используя уникальные возможности Глобального договора по оказанию актуальной и действенной поддержки бизнесу во множестве контекстов, в которых мы работаем. Локальные сети получают поддержку и поощрение в разработке дополнительных программ от региональных центров программирования. При этом они получают экспертные знания по региональным темам и используют работу других локальных сетей для обмена передовым опытом и сведения к минимуму дублирования усилий.

В наших программах будут учитываться интересы женщин и молодежи, признавая особую уязвимость этих групп по мере того, как мы выходим из пандемии COVID-19, а также потенциал бизнеса для поддержки их благополучия.

В наших программах мы также будем использовать "призму городов", где это применимо, признавая важность национальных компаний и МСБ в формировании благосостояния городского населения, но мы не будем руководить усилиями, ориентированными на конкретные города, вместо этого мы будем полагаться на сотрудничество с ключевыми партнерами, такими как C40. Мы понимаем, что города являются центром взаимодействия бизнеса, поэтому города являются важнейшим элементом нашей стратегии. Однако мы не взаимодействуем с городскими властями и мэрами и не имеем программных намерений.

Программы также будут включать надежную систему мониторинга и оценки с четкими показателями и целями результатов, итогов и воздействия, которые будут регулярно оцениваться и сообщаться, обеспечивая прозрачность прогресса и создавая возможность для поворота или корректировки программ, необходимых для достижения желаемого воздействия.

Кроме того, учитывая особое значение и важность МСБ, как

движущей силы локальной экономической деятельности и как основных участников, мы создадим широкомасштабную сквозную программу для МСБ. Эта программа поможет локальным сетям разработать и адаптировать свои программы для удовлетворения уникальных потребностей малых и средних предприятий на пути к развитию собственной корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики. Учитывая интересы Мы будем применять призму женщин и молодежи к программам для МСП, признавая важность МСП в достижении этих двух уязвимых демографических групп.



9. КЛЮЧЕВЫЕ РОЛИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Определив четкий и конкретный набор проблем в качестве основного фокуса деятельности, мы возьмем на себя шесть конкретных ролей для достижения глобальных совокупных действий бизнеса, к которым мы стремимся (см. **Рисунок 7**).

ВЛИЯНИЕ АМБИЦИЙ НА ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ И ВЛИЯНИЕ НА ЦУР

Глобальный договор ООН обладает достаточным авторитетом и позиционированием для повышения амбиций бизнеса по всему миру, что подтверждается недавними программами и партнерствами. Три примера включают кампанию "Бизнес стремится к 1,5°C", в рамках которой мы мобилизовали более 320 корпоративных обязательств по повышению амбиций в отношении изменения климата и сформировали более 40 партнерств. В области устойчивого финансирования мы представили концепцию облигаций общего назначения, связанных с ЦУР, открыли финансирование ЦУР для 35 компаний на сумму 1,1 трлн долларов США и установили ключевые партнерские отношения, включая A4S, IMP, PRI и UNEP FI. В рамках нашей Инициативы глобального воздействия на достижение целей в области устойчивого развития Офис Глобального договора ООН и местные сети призывают тысячи компаний повышать свои амбиции.

Мы признаем, что все компании должны добиваться лучших результатов в зависимости от того, какое место они занимают на своем пути, и что СоР и система уровней будут способствовать признанию этого прогресса.

Выполнение этой роли означает демонстрацию того, что возможно и необходимо, путем демонстрации передовой практики/науки, демонстрации того, что этот более высокий уровень производительности ожидается важными заинтересованными сторонами, а затем предоставление или указание поддержки, доступной для наращивания потенциала до необходимого уровня. Это также означает участие в адвокации на глобальном уровне в качестве Глобального договора ООН, оказывая поддержку и рычаги для местных сетей.

ПРИВЛЕКАТЬ ВЕДУЩИЕ КОМПАНИИ И КОРПОРАТИВНЫЕ КОАЛИЦИИ

Мы считаем, что остаются значительные возможности для привлечения ведущих предприятий стран-участниц Местной сети и более эффективного привлечения дочерних предприятий ТНК, национальных компаний и МСБ. Мы знаем, что это также только повысит ценность участников, предоставив им возможность взаимодействовать с компаниями из других секторов, у которых могут быть разные подходы к решению общих проблем. Передача знаний между секторами может стать важным катализатором инноваций.

Эта стратегия также призывает нас улучшить наши программы для МСБ. На долю МСБ приходится большая часть мирового бизнеса, на них работает большинство работников в мире, и они составляют более половины участников Глобального договора, однако они не были полностью вовлечены в повестку корпоративной ответственности.

Выполнение этой роли требует от нас постоянного повышения успешности в наборе и удержании участников всех типов, которые привержены влиянию и коллективным действиям.

В частности, мы сосредоточим усилия на каждом типе участников, исходя из уникальных потребностей и возможностей:

- **ТНК:** пригласить мировые компании, пользующиеся наибольшим уважением за их практику устойчивого развития и влияние на достижение ЦУР, в круг лидеров Глобального договора ООН и привлечь в качестве участников другие ТНК и дочерние компании ТНК с реальным стремлением добиться прогресса на пути к устойчивому развитию.

- **Национальные компании:** убедиться, что в число участников локальной сети входят самые ведущие национальные компании и наиболее устойчивые компании, соответствующие уровню.
- **МСБ:** Увеличение числа заинтересованных участников из числа МСБ и их совокупных действий посредством широкомасштабной, сквозной программы для МСБ, которая поможет Локальным сетям разработать и адаптировать свои программы для удовлетворения уникальных потребностей в повышении их корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики.

После привлечения, удержание этих участников означает предоставление контента и программ, которые имеют непосредственное отношение к интеграции Десяти принципов и ЦУР в деятельность, а также предоставление такого контента на интегрированной цифровой платформе, которая проста в навигации, доступе и использовании, поддерживая их лидерство и роль как лидеров в конкретных областях.

С помощью этой новой стратегии мы также внедрим целевые показатели для Локальных сетей. Например, каждая Локальная сеть будет стремиться привлечь в качестве участников 10 ведущих национальных компаний. Сегодня только 60% (~ 400) из десяти ведущих фирм в наших 69 Локальных сетях были приняты на работу. Через десять лет мы будем стремиться к тому, чтобы среди участников было более 90% таких компаний.

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЙСТВИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ СРЕДИ ВЕДУЩИХ ТНК, НАЦИОНАЛЬНЫХ КОМПАНИЙ И МСБ

Мы признаем, что потребности ТНК, национальных компаний и МСП различаются в зависимости от того, на каком этапе пути устойчивого развития они находятся.

РИСУНОК 7: 6 РОЛЕЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЕ ЕДИНЫХ ГЛОБАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Влияние амбиций на Десять принципов и ЦУР	Привлекать ведущие компании и корпоративные коалиции	Катализиция и внедрение инноваций в экосистемы
Поощрение действий и ответственности среди членов	Стратегическое партнерство для воздействия	Обеспечить платформу для политического диалога и адвокации

Выполнение этой роли означает более четкую дифференциацию деятельности для различных типов компаний, ориентацию наших программ и мероприятий на воздействие и их разработку с учетом конкретных результатов (например, изменение корпоративных стратегий, целей и поведения, а не просто выпуск очередного отчета). Эта стратегия призывает нас перейти от общих программ, рассчитанных на несколько компаний, к глобальным инициативам, подходящим для компаний разного размера, используя наши Локальные сети и расширенные цифровые возможности, которые в совокупности обеспечат мировое воздействие.

Здесь более мощная цифровая платформа будет способствовать улучшению доступа участников к контенту и инструментам через вебинары, тренинги и мастер-классы. Платформа поможет внедрить интегрированную в программы практику СоР и измерения воздействия, чтобы облегчить постоянную самооценку и обучение компаний и Глобального договора ООН с акцентом на продемонстрированное воздействие.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Сегодня Глобальный договор поддерживает отношения с более чем 140 организациями, однако существуют возможности для создания более строгих и четко сфокусированных стратегических альянсов в рамках экосистемы устойчивого развития. Выполнение этой роли означает формирование партнерств, четко связанных с экосистемной стратегией Глобального договора ООН для оказания воздействия на общую повестку; сосредоточение внимания на менее глубоких партнерствах, основанных на согласованных целях взаимного воздействия и имеющих долгосрочный потенциал; оценка партнерств по способности влиять на изменения на системном уровне, которые направляют деловой сектор к ответственной практике и положительному воздействию.

Мы также сосредоточимся на укреплении и дальнейшей координации наших усилий с партнерами по системе ООН, чтобы вместе мы могли добиться большего воздействия, курировать богатые знания и контент ООН, которые могут быть полезны для участников Глобального договора, и заручиться дипломатической поддержкой для участия в политике.

КАТАЛИЗАЦИЯ И ИНКУБАЦИЯ ЭКОСИСТЕМНЫХ ИННОВАЦИЙ

Глобальный договор ООН породил и создал три инновации, меняющие систему: SBTi (амбициозная, научно обоснованная постановка целей в области климата, достижение чистой нулевой экономики), Принципы ответственного управления (PRME, платформа для развития ответственных лидеров будущего, преобразования обучение менеджменту) и Принципы ответственного инвестирования (PRI, сеть инвесторов, продвигающих шесть Принципов ответственного инвестирования).

Выполнение этой роли означает целенаправленное и последовательное изучение ландшафта устойчивого развития и прогресса корпораций в воздействия на ЦУР для выявления потребностей и стратегических точек вмешательства для продвижения норм, сил и ресурсов, которые вовлекают корпоративный сектор в ответственный бизнес для воздействия на ЦУР, особенно в наших приоритетных областях Глобального договора ООН. Это также потенциально означает участие в новых стратегических партнерствах для запуска инноваций по мере необходимости, в частности для усиления Десяти принципов и рассмотрения ролей в ЦУР 5 (Гендерное равенство), 8 (Достойная работа и экономический рост), 13 (Действия в области климата), 16 (Мир, справедливость и сильные институты) и 17 (Партнерство для достижения целей).

ОБЕСПЕЧИТЬ ПЛАТФОРМУ ДЛЯ ПОЛИТИЧЕСКОГО ДИАЛОГА

Заинтересованные стороны рассматривают политику как важный фактор, способствующий продвижению корпоративной повестки в области устойчивого развития, однако в настоящее время Управление Глобального договора ООН имеет немного программ или мероприятий, направленных на развитие политического диалога и формирование повестки. Предприятия стремятся к мировым стандартам, сотрудничеству и согласованию нормативных актов.

Выполнение этой роли означает использование позиции и авторитета Глобального договора в ООН для объединения влиятельных лиц, других агентств ООН и лиц, принимающих решения, для продвижения конкретных рекомендаций для политиков (на национальном, региональном или городском уровне), которые могут ускорить и масштабировать действия бизнеса.

10. ИНВЕСТИРОВАНИЕ В ОПЕРАЦИОННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА

Для эффективной и действенной реализации стратегии Глобального договора ООН нам потребуется сильный и конкретный набор внутренних возможностей, включая:

- Развитие и улучшение поддержки наших Локальных сетей
- Улучшение согласованности и координации между Офисом Глобального договора ООН, Региональными Хабами и Локальными сетями
- Устойчивая и эффективная бизнес-модель Глобального договора ООН
- Надежные digital-платформы для связи, общения и проведения масштабных мероприятий
- Курируемый контент и инструменты для действий
- Взаимозаменяемые стандарты, отчетность и данные.

Эта стратегия требует инвестиций и изменений в нашей операционной модели, чтобы мы могли финансировать путь к достижению наших амбиций, расширять возможности Локальных сетей и наращивать потенциал для обеспечения большей ценности для бизнеса Глобального договора ООН и его участников.

РАЗВИТИЕ И УЛУЧШЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ НАШИХ ЛОКАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Локальное присутствие в 75 странах мира через 69 Локальных сетей Глобального договора ООН является одним из основных отличительных признаков организации и ее стратегическим активом. Дальнейший успех Глобального договора ООН зависит от укрепления потенциала Локальных сетей и предоставления им возможности создавать более высокую ценность для местных участников и оказывать большее воздействие посредством коллективных действий.

Мы признаем, что ключевым моментом долгосрочной устойчивости Глобального договора ООН является обеспечение нашего мирового представительства.

Хотя наша деятельность, результаты, видимость и влияние сильны в большей части на Севере Мира, мы видим огромные возможности для усиления нашего присутствия и влияния на Юге. Мы также признаем, что обладаем уникальными возможностями для решения вопросов корпоративной устойчивости на Юге, и как структура Организации Объединенных Наций у нас есть

мандат на продвижение ценностей ООН на мировом уровне. Расширение нашего присутствия на Юге, особенно в Африке, также имеет большое значение для использования потенциала молодежи.

Для достижения заявленной цели Глобальный договор ООН создаст новые Локальные сети в приоритетных странах глобального Юга и региональные сети в отдельных регионах. Кроме того, мы поставили цель, чтобы к 2023 году компании в любой стране могли взаимодействовать через Локальную сеть или участвовать в мероприятиях, предлагаемых региональными центрами.

Рост этих новых сетей также будет поддерживаться обновленным подходом к дочерним компаниям ТНК с упором на усиление участия всех частей ТНК в локальной экосистеме устойчивого развития по всему миру в стремлении к глобальному воздействию. На основе этой Глобальной стратегии мы обновим нашу текущую Стратегию для Африки. Это послужит важной ступенькой на пути к обеспечению баланса нашего присутствия на глобальном Юге и охвату женщин и молодежи.

УКРЕПЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЛОКАЛЬНОЙ СЕТИ

Мы знаем, что успешные Локальные сети характеризуются восьмью важнейшими составляющими, позволяющие эффективно ускорять действия (см. Рисунок 8).

These eight ingredients include a combination of capabilities, including a respected and proven leader, and ecosystem characteristics, such as the essential linkage with labour unions and civil society (environment, human rights and corruption).

Наши 69 местных сетей находятся на разных стадиях зрелости по этим восьми компонентам, и для того, чтобы помочь каждой сети реализовать свой максимальный потенциал, потребуются целевые инвестиции и наращивание потенциала. Будет создана новая Модель зрелости местных сетей с конкретными показателями, которые помогут сетям оценить свой прогресс и сориентировать Офис Глобального договора ООН и региональные хабы в оказании поддержки.

ДОБАВЛЯТЬ НОВЫЕ ЛОКАЛЬНЫЕ СЕТИ

В дополнение к укреплению каждой из наших существующих местных сетей за счет увеличения ресурсного обеспечения, более совместной адаптации и совместного создания глобальных программ и наращивания потенциала совета директоров, мы также

будем расширять зону своего присутствия, особенно в странах Глобального Юга и приоритетных странах Африки. Новые Локальные сети на Глобальном Юге пригласят к участию активные предприятия из всех секторов, заинтересованные в принятии Десяти принципов и продолжении своего пути к устойчивому развитию. Количественный и качественный анализ стран без активных локальных сетей позволил составить краткий список кандидатов на «первую волну» расширения с определением приоритетов.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕТИ

Региональные сети будут коллективно вдохновлять на действия и прогресс там, где страны еще не готовы поддерживать Локальную сеть. Первоначальный анализ определил необходимость создания двух региональных сетей с охватом 30 стран: Карибской региональной сети, охватывающей страны КАРИКОМ, и Западно-Африканской региональной сети, охватывающей страны ЭКОВАС.

Региональные сети будут выполнять те же функции, что и Локальные сети: предлагать программы по темам, имеющим региональное значение, заручаться поддержкой ключевых заинтересованных сторон и привлекать ведущие предприятия. Примечательно, что эти Региональные сети также будут закладывать основу для будущего расширения Локальных сетей.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ХАБЫ

Расширение присутствия Глобального договора ООН увеличит потребность в дальнейшей организационной поддержке со стороны Офиса Глобального договора ООН. Для создания новых Региональных и Локальных сетей, обновленная и региональная операционная модель будет способствовать эффективной доставке специализированного контента участникам Глобального договора. Глобальный договор имеет три существующих Региональных центра в Африке, на Ближнем Востоке и в Латинской Америке. В рамках этой стратегии мы создадим еще два Региональных центра, чтобы обеспечить полную и эффективную поддержку нашим Локальным сетям.

РИСУНОК 8: УСПЕШНЫЕ ЛОКАЛЬНЫЕ СЕТИ - ВОСЕМЬ СОСТАВЛЯЮЩИХ



УЛУЧШЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КООРДИНАЦИИ МЕЖДУ ОФИСОМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, РЕГИОНАЛЬНЫМИ ЦЕНТРАМИ И МЕСТНЫМИ СЕТЯМИ

Стратегические цели Глобального договора требуют, чтобы мы укрепляли отношения и позволяли Офису Глобального договора ООН и иным Региональным хамам эффективно поддерживать и расширять возможности Локальных сетей.

Чтобы повысить взаимную прозрачность, доверие и сотрудничество внутри организации, мы осуществим стратегический сдвиг в то, как работа, связанная с программой разрабатывается, распределяется, управляется и реализуется как централизованно, так и с помощью Локальных сетей.

Это потребует, прежде всего, пересмотра модели мирового программного сотрудничества, чтобы новые программы создавались совместно с Локальными сетями на гибкой и итеративной основе, опираясь на местное обучение, уточняя роли, обязанности и полномочия в рамках Офиса Глобального договора ООН и Локальных сетей.

УЛУЧШЕНИЕ СОГЛАСОВАННОСТИ: РОЛЬ ЛОКАЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Для ускорения и масштабирования мирового коллективного воздействия наша стратегия предусматривает дальнейшее укрепление и расширение возможностей наших Локальных сетей и увеличение базы наших местных участников.

Локальные сети будут играть ведущую роль в реализации программы и оценке воздействия для своих участников, включая национальные компании, МСБ и дочерние предприятия ТНК.

Локальные сети играют три ключевые роли в основных программах с акцентом на подотчетных компаниях.

- Они собирают участников и важные местные заинтересованные стороны, включая местных координаторов ООН или представителей агентств и корпоративных коалиций, объединяя их вокруг общей повестки дня для обмена идеями и передовым опытом, а также для создания импульса, необходимого для изменения поведения и политики.
- Они связывают участников - дочерние предприятия ТНК, национальные компании и МСП - между собой в рамках секторов, цепочек создания стоимости или городов, а также знакомят участников из разных секторов и мест, чтобы они могли учиться друг у друга.

- Они доносят информацию до участников, выделяя соответствующий контент и инструменты, курируемые или созданные Глобальным договором, включая цифровые ресурсы, курируемые Офисом Глобального договора ООН.

В совокупности это обеспечивает как потенциальный катализатор инноваций, так и практическую поддержку, необходимую предприятиям для внедрения изменений.

УЛУЧШЕНИЕ СОГЛАСОВАННОСТИ: РОЛЬ ОФИСА ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

Стратегия предусматривает, что Офис Глобального договора ООН будет и дальше повышать качество курирования контента, ресурсов и инструментов, которые помогут компаниям-участникам понять и применить Десять принципов и интегрировать ЦУР в свои планы и производственную деятельность.

Офис Глобального договора ООН играет важную роль в разработке и реализации программ, особенно через нашу digital- платформу. Цель заключается в том, чтобы Глобальный договор ООН стал наиболее ценным источником контента, ресурсов и инструментов, основанных на лучших практиках, с помощью ведущей digital-платформы, которая позволит обогатить участников.

Офис Глобального договора ООН также играет ключевую роль в привлечении, объединении и установлении связей между ведущими ТНК на мировом уровне. Это включает в себя организацию очных и digital мероприятий на мировом и региональном уровнях. Основные возможности для проведения мероприятий, естественно, возникают в связи с Саммитом ООН, но Офис Глобального договора ООН также способствует проведению других международных мероприятий по устойчивому развитию, чтобы обеспечить постоянное влияние Глобального договора ООН в мировой экономической системе. Наконец, что очень важно, Офис Глобального договора ООН также связывает ТНК с Локальными сетями, участниками которых являются их дочерние компании и предприятия, которые участвуют в цепочке создания стоимости.

ВНЕДРЕНИЕ ЕДИНОГО, ГЛОБАЛЬНОГО, СКООРДИНИРОВАННОГО ЕЖЕГОДНОГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Для содействия глобальной согласованности и гибкости на местном уровне, мы создадим и внедрим формальный, целенаправленный, глобально управляемый и скоординированный процесс ежегодного стратегического планирования в рамках Офиса Глобального договора ООН и Локальных сетей.

Этот ежегодный процесс обеспечит координацию и планирование с внешними заинтересованными сторонами, включая заинтересованные стороны ООН, если это необходимо. В рамках Глобального договора этот процесс обеспечит согласованность направлений, мероприятий, коммуникаций и бюджетирования и официально расширит возможности для вклада и сотрудничества Локальных

сетей, а также укажет, где Офис Глобального договора ООН должен увеличить техническую и оперативную поддержку Локальных сетей.

УСТОЙЧИВАЯ И ЭФФЕКТИВНАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

В Стратегии на 2021–2023 годы изложен амбициозный план Глобального договора ООН. Стратегия призывает, среди прочего: предоставить более четкие ценностные предложения и более богатый опыт участников, укрепление Локальных сетей, расширение зоны охвата, усиление программ и выделение дискреционного финансирования на программы, которые наилучшим образом соответствуют приоритетам Глобального договора и учитывают пожелания его спонсоров.

Для реализации этой стратегии Глобальному договору потребуются усовершенствованная бизнес-модель, которая позволит увеличить доходы и пересмотреть распределение средств внутри организации для более эффективного удовлетворения организационных потребностей. Это означает увеличение всех доходов, чтобы обеспечить рост мощностей и внутренних возможностей как в офисе Глобального договора ООН, так и в Локальных сетях. В частности, организации необходимо обновить модель финансирования бизнеса для обеспечения стабильности и предсказуемости в основных потоках доходов, создать внутренние ресурсы для роста в новых географических и проблемных областях; обеспечить возможность инвестирования на решение каталитических проблем, усилить потенциал Локальной сети; обеспечить достаточное финансирование ресурсов Локальной сети; и обеспечить программную гибкость в стране.

Дополнительное финансирование будет обеспечено за счет разработки и осуществления корректирующих мер, которые включают корректировку взносов участников в соответствии с их стоимостью, получение грантов в соответствии с приоритетами программы, плату за услуги, где это необходимо, и изменения в распределении и структуре финансирования для обеспечения роста и укрепления Локальных сетей.

НАДЕЖНЫЕ DIGITAL-ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ СВЯЗИ, ОБЩЕНИЯ И ПРОВЕДЕНИЯ МАСШТАБНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Глобальный договор должен соответствовать тому, как он предоставляет свой цифровой контент, инструменты, услуги и опыт участников. Это потребует инвестиций в более совершенные цифровые платформы, а также набора и наращивания потенциала сотрудников в области цифровых технологий, дизайна, ориентированного на человеко-дизайн и гибкость. Это также означает обращение к нашим корпоративным партнерам и партнерам ООН в поисках возможностей для более эффективного использования современных

ресурсов, где это возможно.

Глобальный договор ООН будет инвестировать в создание интегрированной digital-платформы не только для предоставления удобного для навигации, курируемого и персонализированного контента, ориентированного на опыт бизнес-участников, но и для обеспечения того, чтобы все заинтересованные стороны пользовались эффективным, беспрепятственным и действенным пользовательским интерфейсом.

Единая digital-платформа позволит нам использовать все богатство глобального и местного контента и программ, сводя к минимуму дублирование или излишние усилия на местном уровне и обеспечивая обмен передовым опытом и адаптацию к местным потребностям.

Для создания пользовательских маршрутов эта digital-платформа будет использовать подход Человеко-ориентированное проектирование (Human Centered Design, HCD), чтобы определить направление развития контента и инструментов (например, пользователи будут видеть рекомендуемый контент, инструменты и программы, основанные на размере бизнеса, секторе, географии и приоритетах). Это обновит существующие системы, сделает контент доступным на нескольких языках, интегрирует доставку программ с созданием контента. Это также позволит консолидировать регистрацию и набор новых участников, используя научную обработку данных для ускорения процесса проверки, регистрации, и возможности обслуживания.

В конечном итоге, эта платформа станет единой точкой входа для всех участников, чтобы получить доступ ко всей вселенной контента и инструментов, включая:

- Успешные кейсы по разным отраслям, географии, размеру компании
- Практические инструменты и ресурсы, включая вебинары, обучение, мастер-классы, мероприятия и семинары
- CoP и соответствующая база данных для агрегирования, отчетности и анализа
- Формирование программ Локальной сети или офиса Глобального договора ООН
- Участие в политическом диалоге, использование технического опыта агентств ООН и ресурсов и инструментов стратегических партнеров.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ КОНТЕНТ И ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ДЕЙСТВИЙ

Используя цифровые платформы, мы будем собирать актуальный и востребованный лучший в своем классе контент и ресурсы Глобального договора, системы ООН и отраслевых коалиций в соответствии с отраслями, сферами деятельности, географией, размером компании и этапом пути к устойчивому развитию по каждой теме, интегрированной в СоР. Платформа Глобального договора будет служить первым ресурсом для компаний, ищущих информацию о том, как принять десять принципов, интегрировать ЦУР и продемонстрировать прогресс и воздействие на пути к устойчивому развитию.

Что особенно важно, цифровая платформа будет использовать существующий экспертный потенциал агентства ООН и партнеров, гарантируя, что мы создаем только то, что действительно является дополнительным и уникальным для нашего ценностного предложения.

СТАНДАРТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЭКОСИСТЕМА ДАННЫХ

СоР является уникальным активом и инструментом Глобального договора ООН. Он дает представление о практическом применении Десяти принципов и программы устойчивого развития во всех компаниях-участниках и служит руководством для этих компаний по достижению прогресса на их пути. Глобальный договор ООН обладает значительным потенциалом для использования СоР в целях создания ценности для компаний и экосистемы. Поэтому мы будем инвестировать и совершенствовать СоР, сосредоточившись на четырех конкретных областях.

УСТАНОВЛИВАТЬ НОРМЫ И ВДОХНОВЛЯТЬ НА ДЕЙСТВИЯ

Это включает нормы, которые могут применять все участники, и конкретные цели, к которым все должны стремиться, чтобы продемонстрировать прогресс; выход за рамки KPI (например, завершение оценки прав человека); и возможность добровольной отчетности по другим областям для демонстрации прогресса.

ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Это включает в себя создание основы для демонстрации многоуровневого прогресса и достижений участников Глобального договора в отношении Десяти принципов и их вклада в решение проблем и ЦУР. Пересмотренный СоР также станет основой для определения того, продолжает ли участник демонстрировать достаточный прогресс для продолжения участия. Эта оценка будет основана на четких определениях того, как выглядит лидерство

для компаний разных размеров и секторов, чтобы стандарты и ожидания были ясны. Хотя Глобальный договор будет измерять свой собственный прогресс и воздействие по множеству параметров, ключевым показателем нашего успеха будут результаты деятельности наших участников в рамках КП и их совокупный вклад. Достижение глобального совокупного воздействия, к которому мы стремимся, означает, что мы будем настолько успешны, насколько успешны наши участники.

СОР КАК СРЕДСТВО ОБУЧЕНИЯ

Мы считаем, что можем повысить ценность СоР для участников, экосистемы и Глобального договора, переориентировав его как инструмент обучения и предоставив возможность поиска данных по секторам и географическим регионам. Мы разработаем практическое руководство и обеспечим возможность отчетности по Десяти принципам и прогрессу по конкретным вопросам или ЦУР. Мы интегрируем СоР в путешествие участников по программам и цифровую платформу, чтобы дать рекомендации по кураторским материалам и программам. Мы также гармонизируем сопоставимые данные, чтобы можно было определить эффективность работы по сравнению с аналогами и передовым опытом. Это позволит Глобальному договору выявлять примеры "маяков".

СОЗДАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЭКОСИСТЕМЫ

Глобальный договор направлен на принятие и демонстрацию эффективного использования совместимых стандартов для минимизации нагрузки, связанной с дублированием отчетности для участников по мере развития экосистемы.

Глобальный договор использует свое уникальное положение для оказания влияния на экосистему отчетности, в том числе на стандарты, правила и политику. Данные СоР можно сделать общедоступными для демонстрации прогресса компаний и отраслей, которые можно анализировать по каждой отдельной компании, а также агрегировать, чтобы показать общий вклад бизнес-сектора и тенденции по нескольким показателям. Это будет ценным ресурсом для компаний, заинтересованных сторон, инвесторов, правительств и более широкой системы ООН. Это позволит компаниям использовать собственные данные для эффективного привлечения заинтересованных сторон и инвесторов.

11. ОЦЕНКА НАШЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Со временем наша цель заключается в том, чтобы поднять нижний уровень - базовые показатели - и поднять потолок - ожидания - между бизнесом, правительством и обществом по всем Десяти принципам в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Таким образом, мы будем измерять совокупный прогресс и влияние нашей стратегии по всем стратегическим инициативам и программам, используя сочетание показателей для мониторинга результатов, итогов и достигнутого воздействия.

1. Чтобы убедиться в том, что мы движемся по пути реализации нашей амбициозной стратегии, мы определили **ключевые показатели эффективности стратегии (KPI) - Strategy Progress KPIs (см. ПРИЛОЖЕНИЕ)**, которые объединяют достижения наших участников, эффективность наших программ, цифровых услуг и инструментов, а также нашу собственную внутреннюю эффективность и эффективность. KPIs прогресса стратегии следует понимать как показатели процесса для оценки прогресса организации в продвижении стратегии, но не следует интерпретировать их как показатели воздействия стратегии.
2. Для обеспечения эффективности и воздействия программ все программы будут отчитываться в соответствии с надежной **Системой Мониторинга и Оценки Программ** с четкими показателями и целями результатов, итогов и воздействия. Они будут регулярно оцениваться и сообщаться внутри организации, обеспечивая полную прозрачность прогресса и создавая возможность для исполнительной команды приостановить, ускорить, инвестировать, повернуть или скорректировать программы, если это необходимо для достижения желаемого воздействия

Для того чтобы Глобальный договор ООН также стремился к глобальному воздействию, превышающему сумму его отдельных программ, посредством повышения амбиций бизнеса и катализации их обязательств по коллективным действиям, мы также будем измерять показатели коллективного воздействия, которые вытекают из Десяти принципов и ЦУР.

В настоящее время мы находимся в процессе установления целей по этим показателям, ожидая, что со временем могут быть добавлены дополнительные показатели и цели. Эти первоначальные показатели будут включать, но не ограничиваться ими:

Количество компаний, приверженных целям Парижского соглашения:

- Количество предприятий, взявших на себя обязательства по достижению нулевого уровня выбросов или углеродной нейтральности

- Количество компаний, имеющих научно обоснованные планы перехода к нулевым выбросам к 2050 году

- Количество компаний, которые находятся на пути к декарбонизации своих портфелей

- Количество компаний, раскрывающих информацию в соответствии с Требованиями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

- Объем дополнительных инвестиций предприятий ГС в деятельность по защите климата

Количество компаний с публичными обязательствами в области Прав человека и труда

- Количество компаний, обязавшихся выполнять Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека

- Количество компаний, проводящих оценку воздействия на права человека

- Количество компаний, имеющих процессы, позволяющие устранять любые негативные последствия для прав человека, которые они вызывают или которым они способствуют

- Количество компаний, предлагающих прожиточный минимум

Количество компаний, демонстрирующих широкое гендерное равенство в операционной деятельности

- Количество компаний с целевыми показателями представительства женщин на всех уровнях управления

- Количество компаний с политикой дружелюбного отношения к семье/родителям на рабочем месте

- Количество компаний с гендерно-чувствительными продуктами и предложениями, соответствующими их сектору

Количество компаний, соблюдающих требования по борьбе с коррупцией и взяточничеством

- Количество компаний, придерживающихся принципа прозрачности корпоративной отчетности

- Количество компаний с процессами, позволяющими сообщать о фактах коррупции и взяточничества

Количество компаний, предпринимающих действия по продвижению ЦУР

Полный набор показателей будет дополнять различные глобальные конвенции и соглашения, включая Руководящие принципы ООН в отношении бизнеса и прав человека, Трехстороннюю декларацию принципов Международной организации труда в отношении многонациональных предприятий и социальной политики, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), Пекинскую декларацию и Платформу действий, Принципы и инструменты анализа расширения прав и возможностей женщин, Гендерные аспекты Руководящих принципов в отношении бизнеса и прав человека.

12. РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ

Для реализации стратегии Глобальный договор ООН разработал "Дорожную карту практического применения", состоящую из двенадцати рабочих направлений и 30 инициатив. Действия по этим рабочим направлениям начнутся в первом квартале 2021 года, чтобы параллельно приступить к реализации ключевых аспектов стратегии. Рабочие направления и инициативы охватывают различные темы, включая:

- программные приоритеты и модели реализации
- глобальная деятельность
- финансирование
- отчет о прогрессе
- вовлеченность участников
- digital-трансформация
- партнерские отношения
- коммуникация
- привлечение средств
- организационная реорганизация
- управление проектами

Также будет разработана стратегия в отношении малого и среднего бизнеса.

Во главе с членом Исполнительного руководства Глобального договора ООН и кросс-функциональной командой сотрудников, каждое направление работы будет включать широкие консультации с Советом Глобальной сети, местными сетями и другими заинтересованными сторонами по мере необходимости.

13. ПЯТЬ СТРАТЕГИЧЕСКИХ СДВИГОВ

Для разработки стратегии на 2021-2023 годы использовался строгий, основанный на фактах и широких консультациях процесс. Для каждого элемента нашей стратегической структуры был проанализирован и обговорен ряд вариантов, чтобы определить правильный путь вперед для Глобального договора.

Этот дисциплинированный процесс определил направления в нескольких областях, как указано выше, которые в совокупности представляют собой пять стратегических изменений для Глобального договора. Каждый из них опирается на существующие основы и успехи и обеспечит новые значимые успехи в современном глобальном, экологическом и социальном контексте.

1. ОТВЕТСТВЕННЫЕ КОМПАНИИ: Глобальный договор ООН будет стремиться к тому, чтобы компании-участники быстрее и дальше других демонстрировали прогресс в области корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики. В целом, участники Глобального договора продемонстрируют более высокую степень приверженности Десяти принципам и существенный вклад в достижение ЦУР, чем те, кто не является участником Глобального договора ООН. Обновленный СоР представляет собой важный инструмент и последовательную структуру, которая облегчает взаимодействие с компаниями на их индивидуальном пути к устойчивому развитию и позволяет получить общее представление о воздействии.

2. РАВНОМЕРНОЕ РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ДЛЯ ГЛОБАЛЬНОГО ОХВАТА: В дополнение к согласованным усилиям по укреплению каждой из существующих 69 Локальных сетей Глобального договора, расширение нашего взаимодействия с бизнесом в других странах, особенно в странах Глобального Юга, будет одной из основных задач, достигаемых путем создания новых Локальных сетей, Региональных сетей и более широкого географического охвата существующих Локальных сетей.

3. ПОДДАЮЩЕЕСЯ ИЗМЕРЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕ В ПРИОРИТЕТНЫХ ОБЛАСТЯХ: Опираясь на Десять принципов в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, которые являются основополагающим фактором корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики, стратегия определяет пять приоритетных

областей, в которых Глобальный договор будет стремиться играть ведущую и определяющую роль. К ним относятся гендерное равенство (ЦУР 5), достойная работа и экономический рост (ЦУР 8), действия в области климата (ЦУР 13), мир, справедливость и сильные институты (ЦУР 16) и партнерство (ЦУР 17). Признавая важность национальных условий, приоритеты на уровне стран были приведены в соответствие с уникальным ценностным предложением Глобального договора и будут оставаться центральными. Наши программы, усилия по обобщению знаний и передового опыта, организация форумов и партнерских отношений будут направлены на достижение существенного прогресса в каждой из этих приоритетных областей.

4. СОДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДЕЙСТВИЯМ МСБ: На долю МСБ приходится большая часть мирового бизнеса и рабочих мест, поэтому они играют уникальную коллективную роль в продвижении корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики как индивидуально, так и в цепочках создания стоимости, в которых они участвуют. МСБ также играет важную роль в продвижении ЦУР в развивающихся странах и странах с формирующейся экономикой, особенно в Африке. Поскольку более половины участников Глобального договора относятся к этому сегменту, особое внимание в стратегии уделяется активизации участия и действий МСБ путем создания целевой и межсекторной программы для МСБ, которая использует цифровые инструменты и цепочки создания стоимости для достижения масштабов. В рамках этой программы мы будем использовать гендерные и молодежные аспекты, признавая важность МСБ для охвата этих двух демографических групп. Мы также будем тесно увязывать наш подход к МСБ с Африканской стратегией, которая будет обновлена в начале 2021 года.

5. СИЛЬНОЕ И АКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ООН: Благодаря еще более тесному сотрудничеству с различными агентствами ООН, резидентами-координаторами и страновыми командами ООН существенно расширяется охват Глобального договора и его способность стимулировать изменения в бизнесе. Данная стратегия предусматривает более глубокое сотрудничество на глобальном и национальном уровнях, особенно в рамках общего странового анализа ООН и процессов вовлечения частного сектора, чтобы использовать коллективную силу ООН в продвижении корпоративной устойчивости и ответственной деловой практики во всем мире.

14. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Мы осознаем, что эта стратегия будет реализовываться в период восстановления после COVID-19. У каждой страны и сектора будет свой уникальный путь для преодоления многообразных стрессов. Бизнес должен сыграть преобразующую роль в этом восстановлении, и мы будем его поддерживать.

Мы с оптимизмом смотрим на возможности Глобального договора ООН использовать этот уникальный момент и повысить наши амбиции, усилить и учесть безотлагательность действий, ускорить и расширить глобальное коллективное воздействие путем соблюдения Десяти принципов и реализации ЦУР через ответственные компании и экосистемы, обеспечивающие позитивные изменения.

Настало время объединиться с участниками, настроенными на активные действия, выбрать приоритетные области желаемого воздействия и стимулировать совокупные действия на глобальном и местном уровнях, вдохновленные нашими руководящими Десятью принципами.

Наша стратегия принесет Глобальному договору ООН больше дифференциации и роста за счет принятия наших уникальных ролей, обеспечения результатов за счет сосредоточения внимания на воздействии и дисциплины за счет избирательности в том, что мы делаем.

**ВМЕСТЕ,
МЫ СТАНЕМ
ЕДИНЫМ
ГЛОБАЛЬНЫМ
ДОГОВОРОМ,
ОБЪЕДИНЯЮЩИМ
БИЗНЕС РАДИ
ЛУЧШЕГО МИРА.**



ВЫРАЖЕНИЯ БЛАГОДАРНОСТИ

Глобальный договор ООН запустил инклюзивный процесс разработки стратегии в течение 12 недель с октября по декабрь 2020 года, сформировав широкое взаимодействие с более чем 2 000 заинтересованных сторон в рамках Глобального договора ООН и в более широкой экосистеме устойчивого развития.

Мы благодарны Генеральному секретарю ООН и заместителю Генерального секретаря, членам Правления Глобального договора ООН и Фонда Глобального договора, а также Совету Глобальной сети Глобального договора за их активное участие, руководство и поддержку в достижении консенсуса по стратегическим направлениям, изложенным в данном документе.

Кроме того, мы хотим поблагодарить Boston Consulting Group за их обширную поддержку в руководстве процессом разработки стратегии.

ПРОЦЕСС РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ

Этот процесс включал в себя многочисленные обсуждения с участием исполнительной управленческой группы (EMT) и Совета глобальной сети (GNC), детальный анализ истории и документов, углубленные фокус-группы с основными избирателями, а также четыре опроса, в ходе которых было получено 2 000 ответов.

Более 450 человек приняли непосредственное участие, большинство из них неоднократно, в интервью и фокус-группах. В их число входят EMT, GNC, местные сети Глобального договора, активные и потенциальные предприятия-участники Глобального договора и некоммерческие организации, Исполнительный офис Генерального секретаря (EOSG), офисы резидентов-координаторов (RCO), страновые команды ООН (UNCT), Экспертная сеть Глобального договора ООН, Правительственная группа, Группа друзей, нынешние и потенциальные филантропические партнеры, внешние эксперты по корпоративной устойчивости и Советы Глобального договора ООН, Фонда Глобального договора и Принципов ответственного менеджмента (PRME).

BCG проводила регулярные рабочие сессии со всеми заинтересованными сторонами для обсуждения различных аналитических материалов и их последствий. Данный документ отражает выводы и рекомендации, которые были получены в результате участия заинтересованных сторон, обсуждений, анализа и стратегического планирования.

СПИСОК РИСУНКОВ

Рисунок 1 Структура стратегии Глобального договора ООН

Рисунок 2 Основные заинтересованные стороны Глобального договора ООН

Рисунок 3 Уникальные источники ценностей Глобального договора ООН для его участников

Рисунок 4 Ценностное предложение Глобального договора ООН по категориям участников

Рисунок 5 Оценка потенциального воздействия Глобального договора ООН и дополнительных возможностей

Рисунок 6 Приоритетные вопросы

Рисунок 7 Шесть ролей для достижения единых глобальных коллективных действий

Рисунок 8 Успешные Локальные сети - восемь составляющих

ПРИЛОЖЕНИЕ: ЦЕЛИ И КРИ

СОВОКУПНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Количество компаний, взявших на себя обязательства по достижению целей Парижского соглашения

- Количество предприятий, взявших на себя обязательства по достижению нулевого уровня выбросов или углеродной нейтральности
- Количество компаний, имеющих научно обоснованные планы перехода к нулевым выбросам к 2050 год
- Количество компаний, которые находятся на пути к декарбонизации своих портфелей
- Количество компаний, осуществляющих раскрытие информации в соответствии с требованиями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)
- Объем** дополнительных инвестиций предприятий GC в деятельность по защите климата

Количество компаний с публичными обязательствами в области прав человека и труда

- Количество компаний, обязавшихся выполнять Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека
- Количество компаний, проводящих оценку воздействия на права человека
- Количество компаний, в которых есть процессы, позволяющие устранять любые неблагоприятные последствия для прав человека, которые они вызывают или которым они способствуют
- Количество компаний, которые предлагают прожиточный минимум

Количество компаний, демонстрирующих широкое гендерное равенство в производственной деятельности

- Число компаний с целевыми показателями представительства женщин на всех уровнях управления
- Число компаний с дружественной политикой в отношении семьи/родителей на рабочем месте
- Число компаний с гендерно-чувствительными продуктами и предложениями, соответствующими их сектору

Количество компаний, соблюдающих требования по борьбе с коррупцией и взяточничеством

- Количество компаний, придерживающихся принципа прозрачности корпоративной отчетности
- Количество компаний с процессами, позволяющими сообщать о фактах коррупции и взяточничества

Количество компаний, предпринимающих действия по продвижению ЦУР

ЦЕЛЬ 1: УДВОИТЬ ЧИСЛО КОМПАНИЙ, ДЕМОНСТРИРУЮЩИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРОГРЕСС - ЛИДИРУЮЩИЕ ТНК И ВЕДУЩИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ КОРПОРАЦИИ

- % участников Fortune Global 500
- % ТОП-20 ведущих компаний страны
- % компаний, устанавливающих цели, подтверждающие Десять принципов и ЦУР (например, % компаний, устанавливающих цели в отношении прожиточного минимума, % компаний, устанавливающих цели в отношении 1,5 градуса и чистого нуля и т.д.)
- % компаний, демонстрирующих прогресс в достижении целей по направлениям Десяти принципов и ЦУР (например, изменение % сотрудников с прожиточным минимумом, изменение выбросов и т.д.)
- % компаний по когортам, демонстрирующих прогресс на 2, 3, 5, 7, 10-м годах и в Кругах лидеров по сравнению с базовым годом
- % ТНК, участвующих в дочерних программах
- % компаний, получающих доступ к обучению и бенчмаркингу через курируемые ресурсы
- % компаний, находящихся на пересмотре в связи с отсутствием демонстрации прогресса
- Совокупные показатели участников Глобального договора ООН по сравнению с компаниями, не входящими в Глобальный договор ООН, в демонстрации воздействия на Десять принципов и ЦУР (будет определено)
- Свидетельства совместного изменения политики и достижений в области адвокации
- Fortune Global 500 Net Promoter Scores

ЦЕЛЬ 2: РАЗВИТИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ МЕСТНЫХ СЕТЕЙ И РЕГИОНАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ДЛЯ ГЛОБАЛЬНОГО ОХВАТА И СБАЛАНСИРОВАННОГО РОСТА

- Число стран, вовлеченных через региональные и местные сети
- Число компаний, зарегистрированных в странах Глобального Юга
- Возможности Локальной сети в рамках этапов оценки модели зрелости Локальной сети
- Оценка поддержки и ценности со стороны Локальных сетей для GCO по отзывам коллег
- Оценка обратной связи стратегических партнеров с Локальными сетями
- Свидетельства совместного изменения политики и достижений в области адвокации

ЦЕЛЬ 3: РАЗВИТИЕ ЗАЯВЛЕННОГО МСБ И ЕГО КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

- Количество МСБ
- Доля ведущего национального МСПБ в сети
- % участников МСБ, участвующих в мероприятиях по приверженности и обучению
- % компаний, получающих доступ к курируемым ресурсам для обучения и бенчмаркинга
- % компаний по когортам, демонстрирующих прогресс на 2, 3, 5, 7, 10-м годах и в Кругах лидеров по сравнению с базовым годом
- Стадия зрелости программы МСБ в стране
- Отзывы участников/Чистые баллы продвижения в Локальную сеть

ЦЕЛЬ 4: СОСРЕДОТОЧИТЬ И УСИЛИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН С УЧРЕЖДЕНИЯМИ ООН ДЛЯ СОВМЕСТНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Количество меморандумов о взаимопонимании, заключенных с организациями системы ООН, в которых подробно описаны области сотрудничества, ожидания от взаимодействия, цели воздействия, управление и отчетность для подотчетности
- Ежегодные обзоры прогресса, проводимые MOU, с указанием результатов достижения целей и созданного воздействия
- Количество Локальных сетей и Региональных сетей, взаимодействующих с конкретными агентствами ООН по программным целям
- Оценка удовлетворенности агентств ООН вкладом Глобального договора ООН в достижение согласованных целей
- Свидетельства политических достижений агентств ООН, в которые Глобальный договор ООН внес заметный вклад путем вовлечения бизнеса в диалог и деятельность

ЦЕЛЬ 5: СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ КОАЛИЦИЙ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ И ЦЕЛЕЙ

- Количество вовлеченных отраслевых коалиций, соответствующих Десяти принципам и нашим направлениям деятельности по достижению ЦУР
- Доказательства наличия мест за столом (Seat At The Table - SATT) для коалиций, связанных с Десятью принципами и нашими областями деятельности по ЦУР

- Наличие и использование контента соответствующих отраслевых коалиций, доступного и курируемого на платформах Глобального договора
- Ежегодный аудит влияния

ЦЕЛЬ 6: РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННЫХ, СОГЛАСОВАННЫХ ПРОГРАММ

- Доля совокупных бюджетов на программирование, согласованных с основными направлениями деятельности Глобального договора ООН
- Доля компаний, которым адресовано/доступно содержание программы

ЦЕЛЬ 7: ВНЕДРЯТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ И ОТСЛЕЖИВАТЬ ПРОГРЕСС В РАМКАХ СоР

- Удовлетворенность членов Глобального договора ООН опытом отчетности СоР и продемонстрированной ценностью
- Процент компаний по когорте, демонстрирующих прогресс на 2, 3, 5, 7, 10 годах и в кругах лидеров по сравнению с базовым годом
- Процент компаний, использующих добровольные области отчетности
- Аудит ценности мета-анализа и доказательство того, что полученные выводы используются для разработки программ, приоритетов и повестки Глобального договора
- Обратная связь с разработчиками программ в отношении важности анализа СоР для разработки программ
- Свидетельства внешней полезности агрегированных данных/аналитики для информирования о повестках партнеров

ЗАДАЧА 8: ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ЦЕННОСТИ КУРИРУЕМЫХ ПЛАТФОРМ

- Процент участников, получивших доступ к курируемому контенту
- Скорость доступа к контенту
- Рост курируемого контента
- Изменение совокупных оценок ценности содержания
- Сравнительные оценки цифрового опыта пользователей

ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- 1 Деловые круги должны поддерживать, защищать и уважать провозглашенные на мировом уровне права человека; и
- 2 убедиться, что они не являются соучастниками нарушений прав человека.



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- 3 Деловые круги должны поддерживать свободу объединений работников и реальное право на заключение коллективных договоров;
- 4 должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;
- 5 должны выступать за полное искоренение детского труда; и
- 6 выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 7 Деловые круги должны поддерживать основанный на принципе предосторожности подход к экологическим вопросам;
- 8 предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;
- 9 содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.



БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

- 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Десять принципов Глобального договора ООН основаны на Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию и Конвенции ООН против коррупции.

О ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Являясь специальной инициативой Генерального секретаря ООН, **Глобальный договор ООН** представляет собой призыв к компаниям всего мира привести свою деятельность и стратегии в соответствие с Десятью принципами в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Наша цель - ускорить и расширить глобальное коллективное воздействие бизнеса путем соблюдения Десяти принципов и достижения Целей устойчивого развития через ответственные компании и экосистемы, способствующие изменениям. Глобальный договор ООН, объединяющий более 12 000 компаний и 3 000 некоммерческих организаций в более чем 160 странах мира, а также 69 Локальных сетей, является крупнейшей в мире инициативой в области корпоративной устойчивости - единым Глобальным договором, объединяющим бизнес в интересах лучшего мира.

Для получения дополнительной информации следите за **@globalcompact** в социальных сетях и посетите наш веб-сайт **unglobalcompact.org**.



United Nations
Global Compact

© 19 января 2021 г. Глобальный договор ООН
685 Третья авеню Нью-Йорк, Нью-Йорк 10017,
США